



PARKIM AYAZ HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

- 1. RAPOR HAKKINDA**
- 2. TESİSİN TANIMI VE ÖZELLİKLERİ**
- 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ**
- 4. ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI**
- 5. PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI**
- 6. SOSYAL ÇALIŞMALAR**
- 7. KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR**

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik: Kaynakların çevreye duyarlı, sosyal olarak adil ve ekonomik olarak elverişli bir biçimde kullanılarak, mevcut kullanıcıların ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesiller tarafından kullanım olasılığının da tehlikeye atılmaması olarak tanımlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi: Bir sürdürülebilirlik politikası, sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşılmasına yönelik süreçler oluşturulması için birbiriyle ilişkili unsurlar kümesi içeren yönetim sistemidir.

Sürdürülebilir Turizm: İnsanın etkileşim içinde bulunduğu ya da bulunmadığı çevrenin bozulmadan veya değiştirilmeden korunarak, kültürel bütünlüğün, ekolojik süreçlerin, biyolojik çeşitliliğin ve yaşamı sürdüren sistemlerin idame ettirildiği ve aynı zamanda tüm kaynakların ziyaret edilen bölgedeki insanların ve turistlerin ekonomik, sosyal ve estetik gereksinimlerini karşılayacak şekilde ve gelecek kuşakların da aynı gereksinimlerini karşılayabilecekleri biçimde yönetildiği bir yaklaşım olarak tanımlanıyor.

Sürdürülebilirlik Raporu : Otelimizin proje ve faaliyetlerinin, çevreye ve insan yaşamına zarar vermeyen ve enerji kaynaklarını dengeli şekilde kullanacak bir çalışma sistemine sahip olduğunu tescilleyen raporumuzdur .

Bu raporda 2026 sezonunda yaşadığımız toplum ve dünyamız çevre ve insan yaşamına verdiğimiz değeri ve oluşabilecek zararımızı en aza indirebilmek için gerçekleştirdiğimiz faaliyet ve projelerimizi göreceksiniz



PARKIM AYAZ HOTEL 'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Amacımız ;

Hizmet verdiğimiz misafirlerimize yüksek kalitede hizmet , yaşadığımız bölgeye ekonomik fayda , toplumsal uyum ve yerel istihdam vasıtasıyla yaşadığımız yere fayda sağlamak ve çevremizi korumaktır.

Hedeflerimiz ;

- *Risklerimizi ortaya koyup , misafirlerimiz ve çalışanlarımız için daha ileriye gidebilmek ,*
- *Enerji , atık ve suyun gereksiz kullanımımızı azaltarak çevre üzerindeki olumsuz etkimizi en asgariye indirmek ,*
- *Bölge insanına iş imkanı sağlayarak ve mal ve hizmetleri yerel kaynaklardan satın alarak destinasyon için ekonomik fayda sağlamak ,*
- *Çalışan ve misafir memnuniyetini sürekli artırıcı yenilikler yaratmak ,*
- *Eko sisteme duyarlı , yabani yaşamı içinde muhafaza edebilen , endemik bitki türleri ile çevrilmiş yaşam dostu bir otel olmak ,*
- *İşleyişimiz sırasında oraya çıkan atık malzemelerin geri dönüşümünü sağlayarak çevreye daha duyarlı olmaktır.*

Tarihçemiz ;

- *PARKIM AYAZ HOTEL , iki akraba otelinin bir çatı altında birleştiği, mavi ve yeşilin bulunduğu inanılmaz çekici ve ferah bir atmosferiyle misafirleri ağırlamaktan onur duyar.*
- *Otelimiz Bodrum Yarımadası'nın en gözde koylarından biri olan, eğlencenin Merkezi Gümbet'te 15.000 m2 lik bir alana kurulmuş, 237 Odası, 250 m plajı, 3 havuzu , 1 Ana Restaurant , 2 A'la Carte Restaurant , 5 bar ve geniş bahçesi ile misafirlerin eğlenmesi ve dinlenmesini sağlayacak atmosferi ve konumuyla hizmet vermektedir .*
- *Şirketimiz 1989 senesinde kurulduğundan itibaren çevre konusunda gerçekleştirdiği uygulamalardan ötürü Ege Bölgesinde önemli bir yer teşkil etmektedir. Şirketimiz ve tüm çalışanlarımız olarak , doğal kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanıp , kirliliği önleyerek çevreyi korumak bizim için önem teşkil eder.*
- *Sahip olduğumuz ; Güvenli Turizm sertifikasına ek olarak her sene yeni sertifika ve ödüller için çalışıyoruz. Ayrıca otelimiz çevreye duyarlılık faaliyetleri ile Sıfır Atık Belgesine layık görülmüştür. Yapmış olduğumuz bu çalışmalarımızdaki en önemli neden ; otelimize , otelimizde kalan misafirlerimize , çalışanımıza ve çevremize olan saygımızdır.*
- *Faaliyetlerimizin çevremize ve dünyamıza olan katkısının farkındayız.*
- *Ayrıca doğal kaynaklarımızın kalitesinin ve bu doğal kaynakların yönetim biçiminin turizm kalkınmasında gerek kısa vadede gerekse uzun vadede sürdürülebilirliğini sağlayan çok önemli faktörler olduğu kanısındayız.*



Bölgemizde Sorumlu Turizm Teşviklerimiz ;

- PARKIM AYAZ oteli olarak üyesi olduğumuz Bodrum Ticaret Odası , Bodrum'u Tanıtma Vakfı ve Bodrum Otelciler Derneği ile turizm ve iş dünyası için daha fazla ekonomik ve sosyal faydalar sağlamak amacındayız.Yerel topluluklar daima bizim kaynağımızdır.
- Otelimiz aynı zamanda iş deneyimi fırsatları sağlamak için yerel okul ve üniversitelerle de çalışmalar yapmaktadır.

KALİTE POLİTİKAMIZ

Uluslar arası düzeyde kabul edilen standartlara uygun ürün ve hizmet vermeyi ve bunların sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlayan PARKIM AYAZ HOTEL'imiz ;

- Bulunduğu sektöre özgü gelişmekte olan kalite standartlarını dikkate alarak iç ve dış paydaş memnuniyetini sağlamak,
- Küresel rekabet koşullarına uygun , ülke ve bölge koşullarını gözetererek çevreye ve topluma duyarlı hizmet vermek ,
- Vizyonunu gerçekleştirmek için verilen ürün ve hizmeti sürekli olarak iyileşmeyi sağlamak,
- Yeniliklere uyum yeteneğinin artması ve geliştirilmesi için gerekli olan alt yapı ve kaynakları iyileştirmeyi ve bunların etkin bir şekilde kullanımını sağlamak ,
- Sunulan hizmetlerin en üst düzeye ulaştırılması ve başarının arttırılması için ulusal ve uluslar arası kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek bizim için önemlidir

Misafir Memnuniyeti ve Gıda Güvenliğinin Sürekliliği ;

- Misafirlerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını öncede tespit ederek maksimum seviyede memnuniyet sağlamayı ,
- Misafirlerimizin , şikayet ve isteklerini bizlere rahatça iletebilmeleri için gerekli yöntemleri tanımlamış olmayı ,
- Hammadde alımından başlayarak misafirlerimize sunumumuza kadar tüm süreçlerde hijyenik bir ortam oluşturarak , güvenli gıda üretmeyi
- Sektörümüzle ilgili yasal mevzuat ve gerekliliklere uymayı taahhüt ederiz .

Çalışan ve Yerel İlişkilerin Sürekliliği ;

- Çalışanlarımıza güvenli ve uygun standartta çalışma alanları sağlamayı
- Cinsiyet , din , dil , ırk , etnik köken ve bedensel engel gözetmeksizin çalışanlarımızı eşit haklardan yararlandırmayı
- İnsan ve Çocuk haklarına saygı duyan bir kuruluş olarak çocukların tüm ihmal ve istismara karşı korunmasını güvence altına almayı
- Kurum içi ve dışı eğitim programları ile çalışanlarımızın bireysel yeterliliklerini sürekli olarak iyileştirmeyi

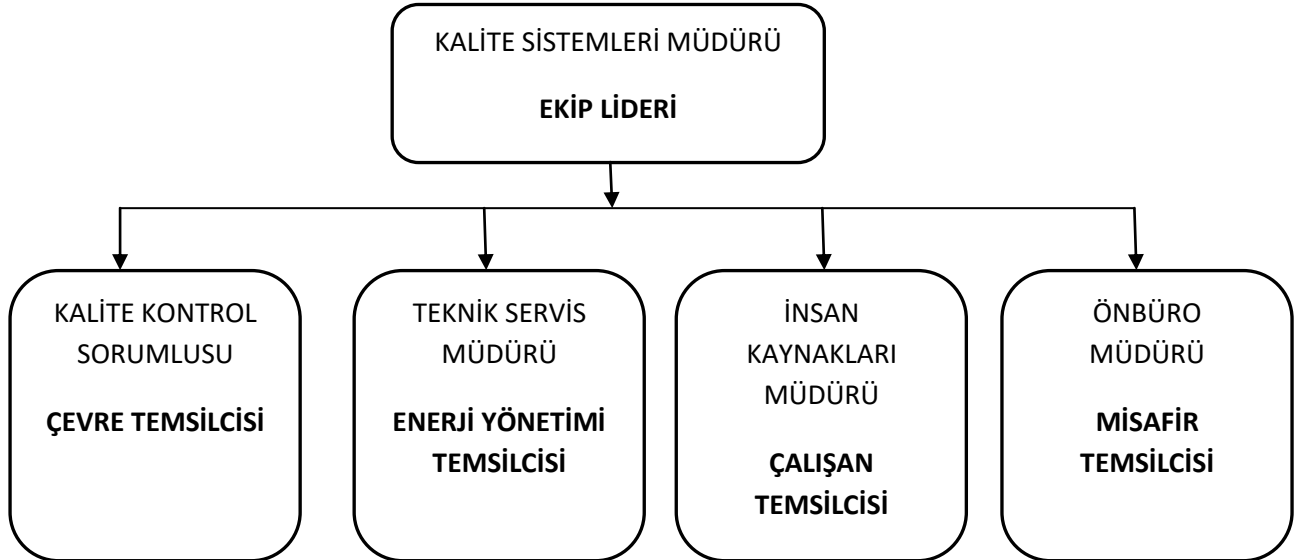
- “Sıfır iş kazası” ve “sıfır meslek hastalığı” hedefimiz doğrultusunda çalışanımızın sağlık ve güvenlik koşullarını sağlamak üzere oluşabilecek tehlikeleri, iş kazası ve meslek hastalıkları doğurabilecek emniyetsiz durumları tespit ederek gerekli önlemleri alıp ortadan kaldırıp ve azaltmaya yönelik faaliyetler yürütmeyi ,
- Yerel kamu kuruluşları , sivil toplum örgütleri , topluluklar ile işbirliği yaparak projelerde yer almayı , maddi destek sağlamayı ,
- Yerel kültürün duyurulmasına maddi ve manevi destekte bulunmayı ,
- Misafirlerimizi yerel doğal ve tarihi güzelliklerimizi keşfetmeye yönlendirmeyi ,
- Bulduğumuz bölgenin doğal kaynaklarına , yerel halkın yaşamına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdüreceğimizi taahhüt ederiz .

Turizm sektöründe büyüme hedeflerimiz için yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde açık , şeffaf ve profesyonel bir yönetim biçimimizle sürekli iyileştirmeyi, çevresel, sosyal ve kültürel etkileri dikkate alarak etkili ve sürdürülebilir bir hizmet vermeyi taahhüt ediyoruz.

GENEL MÜDÜR

UFUK DEĞİŞEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ





ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI

ÇEVRE YÖNETİMİ

Parkım Ayaz Hotel olarak ; misafir memnuniyetinin yanı sıra çalışanlarımıza, misafirlerimize, tedarikçilerimize ve içinde bulunduğumuz topluma daha yaşanılır bir çevre yaratmak için ulusal ve uluslar arası yasal mevzuat ve kuruluş şartlarına uygun hareket etmekteyiz.

İklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği günümüz dünyasında üzerimize düşen tüm sorumluluğu kabul ediyoruz ve bu yolda çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için daima çaba içerisindeyiz . Kaynağında azaltma, yeniden kullanım, geri kazanım ve bertaraf etmek gibi çevre yönetim ilkeleri ile hareket ederek , enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması, tehlikeli kimyasal kullanımını azaltmak gibi faaliyetlerle bulunup karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Çevre İzni, Canlı Müzik İzni, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) belgesi vb. gerekli tüm resmi izinlerimizin bulunmasının yanı sıra atık yönetimimiz , enerji ve su tüketimleri ile ilgili yaptığımız takipler , atık su ölçümlerimiz ve personel eğitimlerimiz ile yaşadığımız topluma ve dünyamıza verdiğimiz zararı asgari düzeye indirmek bizim olmazsa olmazımızdır ...

Çevreye Duyarlılık Politikamız

- *Turizmin çevremiz üzerindeki etkilerini aza indirmek amacı ile çıktığımız bu yolda katı atıkların ve bitkisel atık yağların geri dönüşümünden , yenilenebilir enerji kullanımına kadar bir çok konuda otelimiz gerekli önlemleri almıştır.*
- *Geri dönüşüm ve çevre dostu ürünler almak bizim önceliğimizdir .*
- *Otelimiz yönetimince yeni teknolojiler takip edilmekte ve çevreye duyarlı yatırımlar yapılmaktadır. Çevresel performansımızın sürekli gelişmesi için gerekli çalışmalar devam etmektedir.*
- *Ham madde , Enerji ve Doğal kaynaklarımızı verimli şekilde kullanarak israfı azaltmayı yönetim biçimimiz haline getirdik . Bu nedenle oluşan katııkları kaynağına , grubuna ve tehlike sınıfına göre ayırır , ayrı depolarda , yasal depolama süre sınırını aşmadan lisanslı firmalara teslim ederek , kayıtları muhafaza ederiz , düzenli olarak azaltma çalışmaları yaparız. Otelimiz Sıfır Atık belgesine sahiptir.*
- *Tehlikeli maddeler ve kimyasal maddelerin kullanımı konusunda eğitimler alır , gerektiği kadar kullanımını sağlayarak atık miktarını ve çevreye olan negatif etkilerini azaltmak bizim için önemlidir .*
- *Çalışanlarımızın , misafirlerimizin , tedarikçi ve yerel halkımızın çevre bilincini yükseltmeye çalışan çalışmalar yaparız .*





2023 YILI MÜZİK LİANS BELGESİ

PARKIM AYAZ TUR.Çİ.Ç.Ş. – PARKIM AYAZ OTEL

GÜMRÜK MAH. AYAZ CAD. NO: 20-22
BOĞAZIM / MUĞLA

MSF VE MÜZED FEDERASYONLARINI REPERTUVARLARININ YUKARIDA BELİRTİLEN KONAKLAMAYA YATKINDIRI ***2023 YILI KÜLTÜRÜNDE*** UMUMA İLETİLMESİ İÇİN İSHAR ***"MÜZİK LİANS BELGESİ"*** DÜZENLENMİŞTİR.

** İshar Müzik Liansı Belgesi Arası müzik faaliyetleri izlenisi Anaparası MSF ve MÜZED Federasyonları ile iletişime geçilerek alınabilir.*

BELGE NUMARASI
DÜZENLEME TARİHİ
GEÇERLİLİK DÖNEMİ
KURULUŞ YERİ
ODA SAYISI

(2026 / 2023-02267)
(2024/2026)
(2026 Yılı)
(4 Yıllık)
(237)

MSF
Müzik Sektöründe Fuar Sahipleri
Federasyonu



MÜZED
Müzik Sektöründe Regülatör Hakları
Federasyonu



ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji Verimliliği Politikamız

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslar arası , yasa ve düzenlemeleri takip edip , enerji kullanımını azaltmaya ve enerji tüketim performansını sürekli iyileştirmeyi sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür , çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz .
- Hedefler koyar , takibini ve iyileştirmesini yapar , çalışanlarımızı da verilen eğitimler ile katkı sağlamaları için teşvik ederiz .
- Tüm paydaşlarımız enerji yönetimi konusunda bizim için önemlidir . Bu konuda misafirlerimiz , çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızla birlikte hareket etmeye çalışır , farkındalık yaratan projeler üretmeye önem veririz
- Satın alma yaparken enerji verimliliği yüksek ürün , ekipman , teçhizat ve teknoloji alternatifleri bulmaya özen gösteririz .
- Enerji risklerini ve enerji kısıtlaması gibi doğabilecek acil durumlar otelimiz tarafından değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmıştır .
- Enerji verimliliği konusunda daima yenilikleri takip eder ve yatırımlarımızı yönlendiririz.

Parkım Ayaz Hotelimiz çok çeşitli enerji kaynaklarının ve birçok teknolojinin bir arada kullanıldığı yüksek kapasiteli bir tesislerden oluşmaktadır. Enerji verileri kaydedilip , düzenli olarak raporlanmaktadır. Yapılan operasyonel ve mali analizler ile takip edilen enerji verileri düzenli olarak değerlendirilir. Kullanılmakta olan aydınlatma, iklimlendirme, sulama vb. otomasyon sistemleri sayesinde tasarruf imkânları yaratılabilmektedir. Verimli, tasarruflu, çevreci, yeni teknoloji ürünlerinin tedarik edilmesi sağlanarak projeler üretip enerji değerlerinde pozitif etki amaçlanmaktadır.

Gün Isısı Projesi; 20-22 derece olan şebeke suyunun kullanılan güneş panelleri sistemi (gün ısı sistemi) ile 40 -50 dereceye kadar ısıtılmasını sağlamaktadır. Çevre dostu ve maliyet efektif güneş enerjisi sistemi ile kullanım suyuna ön ısıtma yapılarak ısı pompası sisteminde oluşacak maliyetin azalmasının sağlanması hedeflenmektedir. Parkım Ayaz Hotel yenilenebilir olan çevre dostu güneş enerji sistemleri ile elektrik tüketimini azaltmayı ve böylelikle maliyet optimizasyonu sağlamayı hedeflemiştir. 2026 sezonunda yenilenebilir enerji sistemleri için yeni yatırımlar yaparak , yeni teknolojilere uyum sağlamaya çalışmaktadır.

Aydınlatma Otomasyonu Projesi; İnsan faktörünü ortadan kaldırarak tesisi misafir alanlarında aydınlatma sistemlerinin konfor ve enerji sarfiyatlarını engellemek bu şekilde enerji maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Parkım Ayaz Hotelde aydınlatma otomasyon sistemi kurulumu ile elektrik sarfiyatı ve misafir alanları kullanım konforu göz önünde bulundurularak optimizasyonu sağlamayı hedeflemiştir. Bahçe kısmında kullanılan bazı aydınlatmalar ve oda koridor aydınlatmaları sisteme bağlı olarak otomatik açılıp / kapanmaktadır .

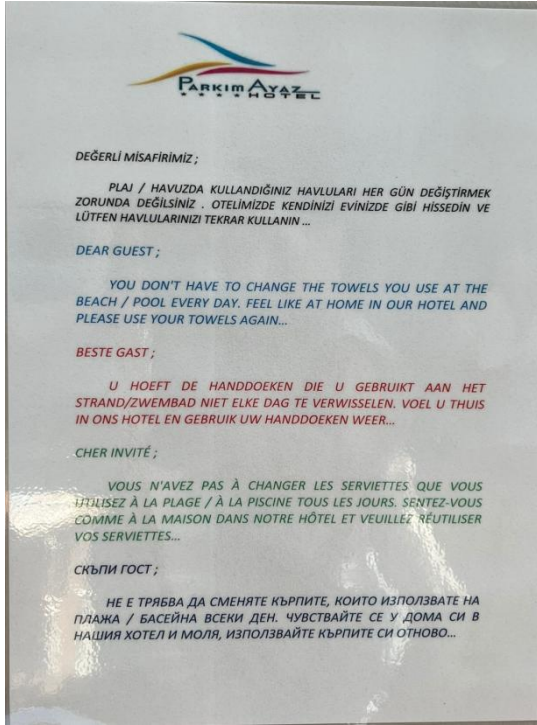
Güneş Enerjili Aydınlatma Projesi ; Parkım Ayaz Hotelimiz bahçe aydınlatmalarının hepsi güneş enerjisi ile çalışan otomatik lambalardan oluşmaktadır .

Mekanik İklimlendirme Projesi; Bu proje ile personelimize konfor ve otelimize enerji maliyet avantajı sağlamaktır. Mekanik iklimlendirme sistemi ile konfor sıcaklıklarını sabit tutmak ve elektrik enerjisini verimli kullanarak sarfiyatın önüne geçerek enerji maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Personellerimiz tarafından kullanılan lojman alanlarında mekanik otomasyon sistemi kurulumu ile personelimize iklimlendirme konforunu sağlarken elektrik enerji tüketimlerinde sarfiyatın önüne geçerek maliyetleri azaltmak ve böylelikle maliyet optimizasyonu sağlamak hedeflemiştir. Sezon sonunda yapılan proje değerlendirilerek daha fazla alanda iklimlendirme sistemi kullanılmaya başlanacaktır .



Bu projelere ek olarak ;

- Misafirlerimiz odayı terk ettikten sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan sistem kullanılmaktadır.
- Aydınlatma sistemlerimizin %80'inde Kompakt Flüoresan ampuller ve Ledli aydınlatma tercih edilmiştir
- Misafir odalarında yer alan mini barlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Ayrıca otelimizde enerji tasarruflu A , A+ belgesine sahip ekipmanlar kullanılmaktadır.
- Otelimiz enerji tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve eğitmektedir. Otel genelinde bulunan broşürler ile personel ve misafirde farkındalık yaratılmaya çalışılmaktadır .



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Otelimiz, suyun kullanımında tüm yasal gereklilik ve düzenlemelere uymaktadır. Su, yasal ve sürdürülebilir bir kaynaktan şebeke suyundan gelmektedir. Aktif ve denetimli bir su şartlandırma sistemimiz mevcuttur. Su hatlarımızdan tesisin her köşesine dağıtımı yapılan su, içme suyu kalitesinde olup misafir veya geceleme başına kullanılan toplam su hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Risk analizinde su riski ayrıca değerlendirilmiştir, su yönetimi planı yapılmıştır. Otelimizin su kullanım faaliyetleri nedeni ile deniz, göl gibi sularda yaşayan canlılar zarar görmemektedir. Yine de bu canlıların zarar görme ihtimali risk analizinde değerlendirilmiştir ve gerekli önlemler alınmıştır.

Su Yönetim planı, su kullanımının ölçümü ve takibi ile su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedef ve raporlamaları içermektedir. Sistemdeki su tüketimi sayaçlar sayesinde okunarak, tüketim raporlarına işlenmektedir. Otelimizin bulunduğu bölgede su riski durumu belirlenmiştir. Bunun için World Resources Institute tarafından hazırlanan Water Risk Atlas kullanılmaktadır.

Otelimizde su tasarrufu için ;

- Tüm duş başlıklarında parletör bulunmaktadır.
- Tüm banyolardan duş teknesi bulunmaktadır.
- Sifonlarda çift aşamalı rezervuar iç takımına geçiş yapılmıştır .
- Çarşaf ve havlu değişimini misafir talebi üzerine yapılmaktadır,
- Genel mekan pisuarlarında ve lavabolarında su tasarrufu amaçlı fotoselli musluklar kullanılmaktadır.
- Tesisimizde su tasarruflu çamaşır ve bulaşık makinelerinin (Çevre etiketli) kullanılmaktadır.
- Otelimiz su tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir.



Tesisimiz merkezi arıtma sistemine bağlıdır. Kullanım sonucu açığa çıkan atık sular Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilmektedir. Otellerimizde içme-kullanım suyu tüketim değerleri aynı zamanda atık-su değerlerini de temsil etmektedir Otelimiz atık suyun bertarafı için yerel yönetimin belirlediği düzenlemelere uymakta ve atık suyunun çevreye zarar vermemesi için tüm imkanlarını seferber etmektedir.

ATIK VE TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ

Otelimizde bir Atık Yönetim Planı bulunmaktadır. Plan, atık üretiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, atıkların azaltılmasını, yeniden kullanımını, geri dönüşümü ve atık bertarafını içermektedir.

Katı atıklar gıda, geri dönüşebilir, zehirli/tehlikeli ve organik gibi türlerine göre ayrıştırılmakta, ayrıştırılırken geri dönüşüm ve yeniden kullanım durumları gözetilmektedir. Otelimiz atık yönetimi konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını düzenli olarak ve çeşitli görsel ve iletişim materyalleri ile bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir. Otelimizde türlerine göre ayrıştırılan katı atıklar yetkili ve lisanslı firmalar tarafından alınmaktadır.

Gıda atıkları da dahil olmak üzere katı atıklar türe göre ölçülmektedir. Otelimizde misafir veya geceleme başına katı atık miktarı hesaplanmakta ve raporlanmaktadır. Otelimiz ayrıca, katı atık oluşumunun yüksek olduğu faaliyetleri ve risk alanlarını belirlemiştir. Gıda atıklarını ve israfı azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır.

Katı atık bertarafının yerel nüfus veya çevre üzerinde olumsuz bir etkisi olmaması hedeflenmektedir. Katı atık yönetimi ile ilgili "Sıfır Atık Yönetmeliği" mevzuatına uyum sağlanmaktadır.



2026 sezonunda pet şişelere ait kapaklar yardım kampanyasına destek olmak için toplanmıştır ve Türkiye Sakatlar Derneği'ne teslim edilmiştir.



2026 Sezonunda TEM – Çev atık toplama firmasına otelimizden ; 1810 kg Kağıt Atık , 930 kg Plastik Atık , 420 kg metal atık teslim edilmiştir. Ayrıca 10.720 kg cam atık otelimiz araçları tarafından TEM – ÇEV depolama tesisine bırakılmıştır.



2025-2006 sezonunda katı ve tehlikeli atıkların daha düzenli depolanabilmesi için üç farklı alanda depolama işlemine başladık .



2026 sezonunda yenilenen Tehlikeli Madde Depomuz



TAP derneğine 2026 sezonunda 17 kg atık pil gönderimi yapılmıştır . 2026 sezonunda lisanslı firmalara 2.515 kg bitkisel atık yağ teslimi yapılmıştır.



Bitkisel atık yağ ve tehlikeli atıklarımızı yasaların öngördüğü şekillerde depolayarak lisanslı firmalarla bertaraf/geri kazanıma gönderilmesi sağlanmaktadır . Gerekli kayıtlar tutularak , tehlikeli atıkların doğaya verebileceği zararın önüne geçilmeye çalışılmaktadır .



Tesisimizde kullanılan tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olmasına, MSDS'lerinin tarafımıza ulaşmış olmasına öncelik verilmektedir. Çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı kimyasal depolarımızda gerekli önlemler alınmıştır.



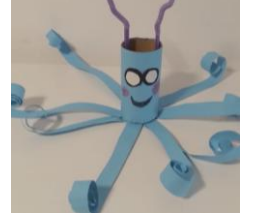
Otelimizde ayrıca ;

- Genel duş ve tuvaletlerde, ortak alanlarda tek kullanımlık malzemeler kullanılmamaktadır.
- Odalarımızda da tekli ürünler yerine doldurulmalı ürünler kullanılmaya başlanmıştır.
- Yüzme havuzlarında uygun hijyenik sonuç için minimum miktarda dezenfektan kullanan otomatik dozaj sistemi bulunmaktadır.
- Temizlik, boya ve bakım için kullanılan kimyasalların seçiminde aşındırıcı, çevreye zararlılardan kaçınılmaktadır.
- İşletme personelinin, deterjan ve dezenfektanları kullanım şartları , miktarları ve kullanım yöntemleri konusunda kimyasal madde kullanma eğitimleri verilmektedir .
- Ayrıca otelimizde tüm personele Çevre Konusunda Bilinçlenme , Su / Elektrik Tasarrufu , Sıfır Atık , Tehlikeli Atık ayrıştırma yöntemleri konularında eğitimler verilmektedir.
- Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu kontrol etmekte ve Doğal tedbirlerden (daha fazla yararlanarak kimyasal tüketimini azaltmaya çalışmaktayız.
- Tehlikeli atıklarımız , Bitkisel atık yağlarımız ve katı atıklarımız düzenli olarak ilgili firmalara teslim edilir ve teslim formları muhafaza edilir .

KÜÇÜK MİSAFİRLERİMİZ İÇİN YENİLENEN MİNİ CLUB ALANIMIZ



KÜÇÜK MİSAFİRLERİMİZ İÇİN YAPTIĞIMIZ ETKİNLİKLER



Otelimizde kalan küçük misafirlerimizi bilgilendirmek için Mini Club'ımızda Çocuk Gelişimi uzmanımız ile yaptığımız etkinlikler...

Bu etkinliklerde kullanılan materyaller geri dönüşüm ürünlerdir . Mutfak , Housekeeping , Muhasebe , Satın Alma departmanlarında kullanılan ürünlere ait plastik kapaklar , kullanılmış kağıtlar , kartonlar , plastik pet şişeler kullanılarak etkinlikler planlanmaktadır.





SATIN ALMA YÖNETİMİ

PARKIM AYAZ otelimizde kalan misafirlerimizin konforundan ödün vermeden kalite ve gıda güvenliği sağlanması sureti ile yerel üretimler teşvik edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Satın alınan ürünlerin Bodrum ve çevresinde üretilmesi ya da yerel tedarikçilerden tedarik edilmesi sağlanmaktadır. Bu yöntem ile ürünlerin taşınması sırasındaki uluslar arası hedeflerde CO2 emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

Otelimizde ithal ürünler almak yerine yerel ürün ve hizmetler tercih edilmektedir. Ayrıca mevsiminde üretilen ürünler kullanılmaktadır.

Çalıştığımız tedarikçi firmalarda Kalite Güvence Sistemleri , Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri , uluslar arası düzeyde kabul görmüş ve sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olması , üretim ve tedarikte çevreye zararlı etkilerinin olmamasına ve çevre mevzuatına uygun olmaları bizim için öncelikli bir durumdur .

Bizler gibi tedarikçi firmalarımızın da kaynaklarını doğal yaşama ve ekosisteme zarar vermeden uygun bir şekilde kullanıyor olması , av yasaklarına uyuyor olması önemlidir .

Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için sistemler kurmuş olmasına ve daha az ambalaj / dökme ambalaj alternatifleri önerebilmesi gereklidir .

Tedarikçi firmalarımızın ; çevre dostu , tasarruflu , yöresel etik değerlere önem veren , geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan , organik , bio , vegan , hayvanlar üzerinde denenmemiş , zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifler sunmaları bizim için önemlidir .

Tedarikçilerimizle bakış açımızı paylaşıyor , tedarikçilerimizle verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışırız . Tedarik süreçlerimizi izleyerek , süreçten doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz .

Satın Alma yaptığımız tedarikçilerimizi denetler , sürdürülebilir hedeflerimize dahil olmaları için destekleriz . Belli periyotlarda yerel / yerel olmayan tedarikçiler ile çalışma oranlarımızı saptayarak , karbon ayak izini azaltmak ve yerel ekonomiye destek olmak için yerel tedarikçi ile çalışma imkanımızı daima yükseltmeyi hedefleriz .

2026 Sezonunda 8 adet tedarikçi firma denetimine gidilmiştir.

Ayrıca ; 2026 sezonunda % 73 oranında Yerel tedarikçiler ile çalışılmıştır . Bu oran 2025 sezonunda % 49 , 2024 sezonunda % 47 olarak belirlenmiştir. Çalışılan tedarikçilerin bir çoğu Çevre Sistemli tedarikçilerdir.



ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

20.Kasım.1989 yılında kabul edilen Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesine göre 18 yaşına kadar her insan çocuk olarak tanımlanır

Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı farkındalık içerisinde olmaları bizim için önemlidir .

Otelimizde konaklayan tüm çocukların cinsiyet , yetenek , ırk , köken , durum veya yaşına bakılmaksızın keyifli vakit geçirebilmeleri için güvenli ve korunaklı bir ortamda kalmaları sağlanır .

Çocuk hakları politikamız misafir , paydaşlarımız ve tüm personelimize duyurulmuştur

Çalışanlarımıza , çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veriz .

Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuz durumlarda Genel Müdür bilgilendirilir , gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz .

Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve projelere destek veriz.

Çocuklar geleceğimize ...

Misafirlerimiz ve personelimiz için otelimiz içindeki bilgilendirme panolarında afişlerimiz ve bilgilendirmelerimiz bulunmaktadır.





KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Otelimizdeki çalışanlarımıza ırk , milliyet , din , yaş , özür , cinsiyet , medeni durum , sendika üyeliği yada siyasi inanç konusunda ayrımcılık yapılmaz. Eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmiştir.

İşe alma , ücret , eğitim imkanı , terfi , iş feshi yada emeklilik konusu her çalışan için standarttır.

Kadının iş gücüne katılımı tüm departmanlarımız tarafından desteklenir ve eşit koşullar sunarız.

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanımızın çalışma ve konaklama koşulları güvenli , hijyenik ve konforludur.

Çalışanlarımızın eğitim olanaklarımızdan ve kariyer fırsatlarımızdan eşit düzeyde faydalanılabilmesi için gerekli ortamı sağlarız .

Çalışanlarımız tarafından talep edilen eğitimleri otel yönetimimiz destekler .

İş – aile yaşam dengesini koruyan çalışma şartları ve lojman ortamı oluştururuz.

Kadınların hiçbir şekilde istismar , taciz , ayrımcılık , bastırma , zorlama , iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz .

PARKIM AYAZ HOTEL’imize kattıkları değer in daima farkında ve destekçileriyiz .

2026 tarihinde Saadet öğretmen Çocuk İstismarı ile Mücadele Derneğine destek verilmiştir. Parkim Ayaz Hotel olarak ilgili dernek ve organizasyonlara maddi ve manevi destek verilmeye devam edilecektir .





ENGELSİZ ERİŞİM POLİTİKASI

PARKIM AYAZ HOTEL 'imiz engelli misafirlerimizin odalarına , havuz, plaj , restoran ve barlara kolayca ulaşımını sağlamak için uygun alt yapıyı hazırlanmıştır.

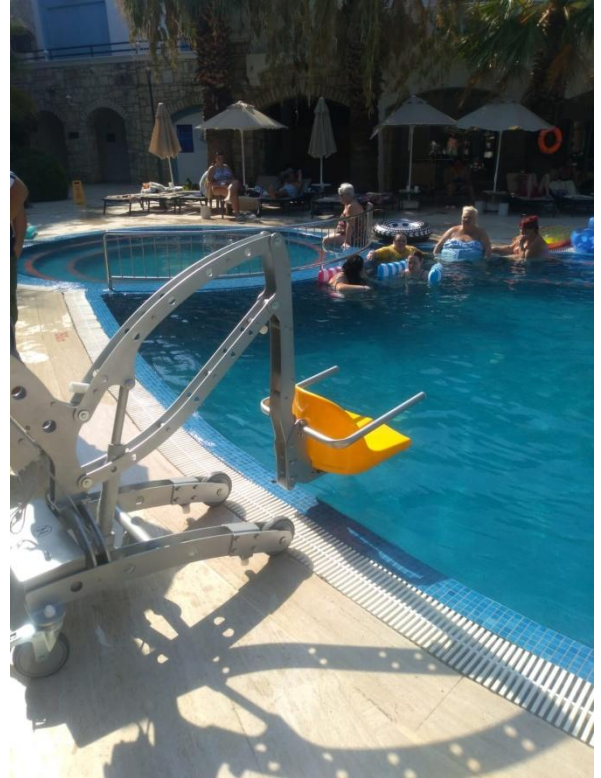
Otelimiz ayrıca yerel bölgemizde yer alan Bodrum Sağlık Vakfı ile işbirliği yaparak yerel engelli insanımıza da imkanlar sağlanması için maddi ve manevi katkılarda bulunmaktadır .

Engelli çalışanlarımızın rahat ve konforu için uygun çalışma alanları yaratılmıştır .

PARKIM AYAZ HOTEL 'imiz engelli misafir ve çalışanlarımız için engelsiz bir ortam sağlamak için çalışmalarına devam edecektir.

PARKIM AYAZ HOTEL 'imiz de engelli misafirimizin rahatça tatillerini yapabilmeleri için adapte edilmiş beş adet odamız bulunmaktadır . Bunlar 1301 – 1302 – 1303 – 1553 – 1558 nolu odalardır . Tesisimizde dış alanda tekerlekli sandalye kullanan misafirlerimiz için bir adet tuvalet bulunmaktadır .

Parkim Ayaz otelimizde engelli personellerimiz de misafirimize verdiğimiz hizmet sırasında bize katkıda bulunmaktadır .





PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

PARKIM AYAZ otelimizde çalışan personelin yerel halktan olması tercih sebebimizdir. Bu konudaki amacımız kazanılan paranın yerel ekonomide harcanmasıdır. Ayrıca otelimiz yerel halkın bulunduğu şehirde iş aramasına teşvik eder. Yerel okul ve üniversiteleri destekler , otel içinde staj imkanı sunar . 2026 sezonunda Gönen , Kastamonu, Bodrum Turizm liselerinden toplam 31 adet öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır.



2026 sezonunda yerel personel oranımız %19dur.

EĞİTİM YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.



2026 toplam 46 eğitim verilmiştir . Eğitimlere katılan toplam personel sayısı 1346 kişidir . Kişi başı düşen 5 adet eğitim olarak belirlenmiştir. Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.

2025 toplam 55 eğitim verilmiştir . Eğitimlere katılan toplam personel sayısı 1952 kişidir . Kişi başı düşen 8 adet eğitim olarak belirlenmiştir.

2024 sezonunda 31 adet eğitim verilmiştir . Eğitimlere katılan toplam personel sayısı 1334 kişidir .

İşe girişi yapılan tüm personele işe girişi esnasında oryantasyon eğitimi verilmektedir .

BİZİ BİR ADIM ÖTEYE GÖTÜREN EĞİTİMLER

EĞİTİM



DEĞERLİ ÜYEMİZ,
2026 EĞİTİMLERİMİZE BAŞLIYORUZ!

BODER olarak, üyelerimizle birlikte 2026 eğitim dönemine başlamanın heyecanını paylaşıyoruz

- Koçluk bakışıyla yönetsel iletişim
- Etkili dinleme ve güçlü soru sorma
- Takdir ve geri bildirim dili
- Transaksiyonel Analiz ile benlik durumları
- İnsan odaklı liderlik yaklaşımı

EĞİTMEN FÜSUN ŞAHİN

EVO AKADEMİ

4 ŞUBAT 2026 ÇARŞAMBA
Saat: 14.00 - 16.00
Bodrum Ticaret Odası

boder. **BODRUM HOTEL ACADEMY**



BİT KURUMSAL KURUCUSU BÜLENT DOKUŞLUOĞLU

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM İÇİN GIDA GÜVENLİĞİ

13 ŞUBAT 2026 CUMA
Saat: 14.00 - 16.00
Bodrum Ticaret Odası Konferans Salonu

boder. **BODRUM HOTEL ACADEMY** **BİT KURUMSAL**



YANGIN YÖNETMELİĞİ BİLGİLİNDİRME TOPLANTISI

BODTO
T.C. BODRUM TİCARET ODASI
BODRUM CHAMBER OF COMMERCE

bodto@48 www.bodto.org.tr





ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın memnuniyeti otelimiz için önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu nedenle başta yasal hakları olmak üzere çalışma ortamı, psikolojisi, motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır. Otelimiz 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir.

Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da otelimiz taahhüt etmektedir. Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.



2026 sezonunda 272 personelimize İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir .
Eğitimler İş Güvenliği uzmanımız Nursena Nazilli tarafından verilmiştir.

Otellerimizde misafir veya konuklarımız için olduğu gibi çalışanlarımız için de cinsiyet , milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır.Çalışanlarımıza ait kişisel verileri daima koruruz. Departman çalışanlarımıza Kadına Yönelik Şiddet ile Mücadele ve Çocuk İhmal ve İstismarı – Çocuk Dostu turizm eğitimleri veriyoruz . 2026 sezonunda Aile Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı çalışanları tarafından 146 personelimize eğitim verilmiştir.



Departmanlara özel ayrılmış olan personel lojmanlarının konumları çalışanların sosyallikten uzaklaşmalarını engelleyecek şekilde, alışveriş noktalarına, plaj ve yürüyüş yoluna yakın olacak şekilde seçilmiştir. Ailecek otelimizde çalışanlara özel aile odaları verilmiştir. Tüm lojman odalarında aynı standart korunmuştur . İklimleme sistemi ile konforlu bir şekilde kalmaları sağlanmıştır. Personel kıyafetleri otelde yıkanmakta , kişisel kıyafetleri için de lojmanlarda yıkama alanları yaratılmaktadır . Karbon ayak izimizi azaltmak için Bodrum'da ikamet eden çalışanlarımız için servis imkanı bulunmaktadır .

Çalışanlarımızın güvenli bir iş ortamında çalışması bizim için önemlidir . Bu nedenle yatırımlar yapılmakta , personel tedbirler ile doğru bir çalışma ortamında bulunması sağlanmaktadır . Bu konuda verilen eğitimler ile personele bilinçlenmesi sağlanmaktadır .



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimizi ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliliği sağlamak amacı ile;

- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülöklere uyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimseriz.
- Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine her düzeyde katılım için hedefler koyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı hedefleriz.

- İş sađlığı ve güvenliđi kapsamında yaptığımız alıřmaları, öncü ve örnek olmak adına tüm alıřanlarımızla ve evremizle paylařırız.

2026 Sezonunda Nisan ayında Yangın eđitimleri ve Yangın Tatbikat yapılmıř , personel olası acil durumlar iin bilgilendirilmiřtir. Güler Yangın firması tarafından verilen Yangın eđitimlerine toplam 127 personelimiz katılmıřtır. 127 adet personelimiz ile Yangın Tatbikatı yapılmıřtır .





Şubat tarihinde ve 5 Mart tarihinde Bodrum Ticaret Odası ve Muğla Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Amirliği tarafından düzenlenen Yangın Güvenliği Bilgilendirme toplantılarına katıldık .

SOSYAL ÇALIŞMALAR

Çalışanlarımızın memnuniyetini belli periyotlarda ölçeriz . Personelimizin mutlu ve huzurlu çalışması bizim için önemlidir . Anket ve öneri formlarında yer alan talep ve şikayetlerini değerlendirerek yapılması gereken değişiklik ve yatırımları yerine getiririz. Memnuniyet anketine katılım oranı ve memnuniyet oranı Genel Müdür tarafından izlenir , departmanlar konu yakında bilgilendirilir . Personel Memnuniyet Anketi katılım oranı ve departman memnuniyetleri otelimizin daima yüksek tutmak istediği hedefleri arasındadır .

2026 sezonunda mayıs , temmuz ve ekim aylarında olmak üzere üç kere personel memnuniyeti ölçülmüştür . 2026 sezonunda 387 personele anket yapılmıştır. Ölçüm sonuçları ilgili tüm departman müdürlerine iletilmiş , gerekli düzeltmeler yapılmıştır .

PERSONEL ETKİNLİKLERİMİZ

Personelimizi sağlıklı beslenmeye yönlendirme amaçlı Izgarada Balık Keyfi günümüz..



Personelimizi yaşadığı bölge hakkındaki bilinçlenmesini arttırmak amaçlı düzenlediğimiz Yeşil Bodrum Mandalini ve Çökertme Kebabı etkinliklerimiz ...



Bağış ve Yardımseverlik Politikamız

- Otelimiz yerel etkinliklerde ve Bodrum'da yapılan uluslar arası spor ve sanat aktivitelerine maddi ve manevi desteklerde bulunmaktadır. Bodrum'un uluslar arası arenada tanıtımı bizim için her zaman önemlidir.
- Yerel spor faaliyetlerine sponsor desteği vererek , yerel spor faaliyetlerinin artmasını sağlamak ve yerel toplumla ilişkilerini güçlendirmek amacındayız. Otelimiz içinde belirlenmiş alanlarda yöremize ait el sanatlarının sergilenmesine fırsat verilmektedir.
- Otelimiz tüm belediye , kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile iletişim halinde olup , yerel sorun ve projelere destek vermektedir.



8-10 Mayıs 2026 tarihleri arasında düzenlenen İki Yaka Kültür Festivali'nde Lipsi Belediye Başkanı, Kalimnos Belediye Başkan Yardımcısı, Leros Belediye Başkan Yardımcısı, Lipsi Belediye Heyeti ve Kalimnos Belediye Başkan Özel Danışmanı otelimizde konaklamışlardır.



10 Mayıs 2026 tarihinde düzenlenen 21. Bodrum Uçurtma Festivalinde konaklama sponsoru olup, maddi destek verdik.



**Hıdırellez Şenliği
Hıdırellez Dostları
ile Büyüdü**



Teşekkür ederiz.

Hıdırellez'de Engel Yok
Birlik Var



**2-3-4-5 Mayıs 2026 tarihlerinde düzenlenen 3.
Bodrum Uluslararası Hıdırellez Şenliği'ne
maddi destek sağladık.**



**Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı
yürüttüğü özel eğitim ve fizyoterapi
çalışmalarını, özel gereksinimli
bireylerimizin gelişimine katkı
sağlayacak en doğru ve en iyi eğitim
kalitesiyle sunmayı hedefleyen
Bodrum Sağlık Vakfımızın
sürdürülebilirliğinde önemli bir yeri
olan Beyaz Gecede , misafirlere
sunulmak üzere hazırlanan ikramlara
sponsoru olarak destek verdik .**



**19. Eylül tarihinde
Makine Mühendisleri
Odası Bodrum
Şubesinde yapılan
Mimar – Mühendis –
Şehir Plancılar
Dayanışma Gününe
Parkım Ayaz Otel
olarak ikram sponsoru
desteği verdik**



Bodrum Spor Kulübü Yelken Şubesi'nin , Bodrum Belediyesi'nin de katkılarıyla düzenlediği 06-10 Mayıs tarih aralığında gerçekleşen , uluslararası bir yarış olan BODRUM ULUSLARARASI OPTIMIST REGATTA 'ya konaklama desteği sağladık.



39 ülkeden 184 sporcunun mücadele ettiği 2026 ILCA U21 Avrupa Şampiyonası 9-16 Ekim 2026 tarihleri arasında Bodrum'da, B.B. Bodrumspor Kulübü ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Bu şampiyonada Parkim Ayaz Hotel olarak konaklama desteği sağladık.



PARKIM AYAZ AİLESİ OLARAK KATILDIĞIMIZ ORGANİZASYONLAR



27-28-29 Mart tarihlerinde Bodrum Yarımadasının güncel sorunlarını küreselden ulusala, ulusaldan yerele uzanan bakış açısıyla tespit etmek, nedenleri irdelemek ve çözüm ortaya koymak amacıyla TMMOB tarafından düzenlenen Bodrum Yarımadasının Çevresel ve Yapısal Geleceği Sempozyumu'na Kalite Sistemleri Müdürümüz Selin Eşer Cingöz ve Diyetisyenimiz Seda Ulutaş, katılım sağlamışlardır. Kalite Müdürümüz Selin Eşer Cingöz sempozyumda görev almıştır.

BODRUM'UN YEREL KURUMLARINA YAPTIĞIMIZ ZİYARET VE KATKILARIMIZ



15 Ekim 2026 tarihinde otelimizin Yönetim Kurulu üyesi Mehmet AYAZ Bodrum Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır.



**30 Ağustos Zafer Bayramı
yemeğimizde , Bodrum Kadın
Voleybol Spor Kulübü sporcularını
ağırladık**



**18 Ekim 2026 tarihinde öğle ve
akşam büfemizde , Bodrum Kadın
Voleybol Spor Kulübü sporcularını
ağırladık**

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

Tanıtım ;

- Bodrum'un tanıtılması otelimiz de tanıtılması anlamına gelmektedir. Otelimiz Bodrum'un tanıtılması için Bodrum Tanıtma Vakfı ile birlikte çalışılmakta , uluslar arası fuarlara katılarak Bodrum ve Bodrum'un yerel kültür ve tarihinin tanıtılması için katkıda bulunmaktadır.
- Otelimiz daima ait olduğu kültürü yansıtır. Otelimizde kalan misafirlerimizin yerel tarih ve kültürümüzle ilgili bilgi alabilmeleri için bilgi panomuz , barkot sistemimiz ve web sitemiz bulunmaktadır.
- Bu iletişim kanallarında Bodrum'un Yöresel Lezzetleri , Festivalleri , Bodrum'a değer katan isimler , sadece Bodrum'a özgü değerler , Tarihi alanlarımız vb. pek çok detaya rastlamak mümkündür .

2024 sezonunda Otelimizde Bodrum'un Eski Fotoğraflarının sergilendiği bir alan oluşturulmuştur .



2025 sezonunda da Bodrum'un Yerel yazarlarının iki dilde yamış olduğu kitaplarından oluşan bir kütüphane misafirlerimize sergilenmeye başlamıştır .





Ayrıca resepsiyon alanında ve restaurant giriş alanında oluşturulan bilgi panolarında güncel konser ve etkinlikler hakkında misafirlere bilgiler verilmiştir.



Ayrıca personelimiz için de Bodrum'da yapılan etkinlikler takip edilerek , Personel panosunda sergilenmektedir.



PERSONELLERİMİZE BODRUM KALESİ GEZİMİZ



Parkım Ayaz Hotel olarak, sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda yerel kültürel mirasın korunmasını, tanıtılmasını ve çalışanlarımızın yaşadıkları ve hizmet verdikleri bölgenin tarihî ve kültürel değerleri hakkında bilinçlenmesini önemsiyoruz.

Bu kapsamda, personellerimiz ile Bodrum Kalesi'ne kültürel bir gezi düzenledik. Lisanslı rehberimiz Ufuk Orhan Dağ eşliğinde gerçekleştirilen turda, Bodrum Kalesi'nin tarihî geçmişi, mimari özellikleri ve bölgenin kültürel mirası açısından taşıdığı önem hakkında bilgi edindik. Bu etkinlik sayesinde çalışanlarımızın Bodrum'un tarihî ve kültürel zenginliklerini daha yakından tanımalarını, yerel değerlere yönelik farkındalıklarını artırmalarını ve edindikleri bilgileri misafirlerimizle paylaşarak bölgenin tanıtımına katkıda bulunmalarını hedefledik.



YEREL ÜRÜN TANITIMI VE COĞRAFI İŞARETLEMELER

Bir ürünün coğrafi işareti alabilmesi için ; Coğrafi sınırları belirli bir alan içinde yer alması , bu alana ait özellikler neticesinde meydana gelmiş bir ürün olması, bir karakteristik özellik taşıması ve bu karakteristik özelliğin bulunduğu bölge ile ilişkilendirilmiş olması gerekmektedir .

Sürdürülebilirliğimiz için otelimizdeki menülerde coğrafi işaretleme yapılmıştır . Ayrıca Muğla'ya ait yöresel ürünlerden coğrafi işaret taşıyanların bazıları tesisimizde misafirlerimize sunulmaktadır: Tepsi böreği, yağlı zeytin, çekirde zeytini, zeytinyağı, Marmaris çam balı , Bodrum Mandarini , Fethiye Tahini, Köyceğiz Portakalı vb.

Tüm bu ürünlerin yanı sıra Bergama tulumu, İzmir tulumu, Ezine peyniri, Erzincan tulumu, Kars eski kaşar peyniri, Erzurum Çeçil peyniri, Kıbrıs Hellim peyniri, Van otlu peyniri, Edremit pembe zeytini, Ayvalık siyah zeytin, Hatay kırma zeytin, Gemlik sele zeytini, Adana kebabı, Antep baklava çeşitleri vb coğrafi işaretli ürünler tesisimizde misafirlerimize sunulmaktadır. Sunulan ürün etiketleri üzerinde coğrafi işaretleme yapılarak , ürünler hakkında misafirinde bilgi edinmesi sağlanmıştır .

Ayrıca her hafta Salı günleri yapılan Türk Gecesi ile otelimizde misafir ettiğimiz yabancı misafirlerimize Türk kültür , gelenek ve yemeklerini tanıtmaya fırsatı buluyoruz .



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN HEP BİRLİKTE ;

Yeşile koşulsuz değer veren , bulunduğu bölgeyi önemseyen ve sahiplenene , karbon ayak izini azaltmak için yatırımdan hiç çekinmeyen PARKIM AYAZ HOTEL'e hoş geldiniz ! ...

Otelimizin yapımı sırasında doğaya saygılı davranılmış , yerel kurallar çerçevesinde binalar yapılmıştır . Otelimiz etrafında göreceğiniz pek çok bitki endemiktir . Her yıl endemik bitki türümüzü arttırmak üzerine hedeflerimiz vardır . Kullanılan çim, kuraklığa ve deniz suyuna en dayanıklı türdür . Otel etrafında bulunan limon , incir , dut , malta eriği , nar ağaçlarımıza ait meyveler tüketilebilir , ağaçlarımıza zarar vermeden deneyebilirsiniz .

Otelimiz genel aydınlatmalarında güneş enerjili ve sensörlü lambalar kullanılmaktadır . Yenilenebilir enerjiden en yüksek fayda sağlamak otelimizin yatırım anlayışıdır . Bulunduğunuz alanın yerel kültürünü anlayabilmek için Türk kahvemizden için , Türk gecemize katılın , gözleme standını ziyaret etmeyi unutmayın . Ayrıca otelimize çok yakın alanlarda bulunan tarihi ve kültürel miras alanlarımızı ve pazarlarımızı keşfetme fırsatını da sakın kaçırmayın .

Otelimizde kaplumbağalarımız vardır . Beslemeyiniz ve bulunduğu yerleri değiştirmeyiniz . Doğamızın da kendine ait hakları vardır . Lütfen bunu unutmayınız .

Otelimizde konakladığınız süre boyunca ;

- Odalardan çıkışlarda oda kartlarınızı yanınıza almanızı , odada bulunmadığınız zamanlarda elektrikli aletleri açık bırakmamanızı ,
- Tesisimizde sıcak su güneş enerjisi panellerinden elde edilmektedir . Bu nedenle sıcak su kullanım miktarınıza dikkat etmenizi ,
- Otel genel alanlarında ve kumsalda bulunduğunuz zaman süresince ortaya çıkan atıklarınızı uygun kutulara atmanızı ,
- Odalarda ve genel alanlarda kullandığınız havluları gerekli ise değişmenizi ,
- Tek kullanımlık ürünleri kullanımını mümkün olduğunca azaltmanızı rica ederiz .



BODRUM YEŞİLİ FESTİVALİ

Coğrafi İşareti bulunan Bodrum Yeşili için , Bodrum Belediyesi tarafından başlatılan Bodrum Mandalinası kampanyasına Parkım Ayaz otel olarak destek verdik .2025 yılında biricisini yaptığımız Yeşil Bodrum Mandalini Kokteyl Festivalimizin bu sene ikincisini gerçekleştirdik. Otelimizde oluşturduğumuz festival alanında misafirlerimize Bodrum Yeşil mandalinası kullanılarak yapılmış alkollü / alkolsüz kokteyller, mandalina dolgulu muffin ve çikolatalar ve mandalina kurusu ikram ettik . Festival alanına astığımız broşürlerde Bodrum Yeşil'inin genel tanımı ve kullanım alanları ile ilgili bilgiler verdik . Ayrıca misafirlerimize ; Bodrum Üreticileri Birliği tarafından üretilen Bodrum Mandalin Gazozu , Bodrum Mandalin Lokumu ve Mandalina Aromalı Bisküvili Lokum ikram ettik .



ENDEMİK BİTKİ TÜRÜ İŞARETLEMELERİ

Otelimiz peyzaj düzenlemelerinde Bodrum ve Muğla Yöresine ait pek çok bitki türü kullanılmıştır . Bunlara Sığla Ağacı , Defne , Begonvil , Yediveren Limon , Benjamin , Zeytin vb. pek çok bitki örnek verilebilir .

Bu türleri yerli ve yabancı misafirlerimize daha iyi tanıtmak ve farkındalık yaratmak için işaretlemeler yapılmıştır. Tüm otel alanında altmışın üzerinde endemik bitki türü işaretlemeleri bulunmaktadır .



BIYOÇEŞİTLİLİK

Otelimiz yaşadığı çevreye saygılı ve hayvan sever bir oteldir . Otelimiz genel alanlarında kendi yaşam alanlarına saygı duyarak muhafaza ettiğimiz yüzün üzerinde kaplumbağamız bulunmaktadır . Otelimiz alanında serbestçe gezme imkanı bulunan kedilerimiz için de özel beslenme alanları yaratılmıştır . Misafirlere bu konuda bilinçlendirme yapılmaktadır .



Parkim Ayaz otel olarak Biyoçeşitliliğin korunması için maddi ve manevi destekler vermeye devam edecektir.





Otelimizin işleyiş sırasında ortaya çıkan sera gazlarının etkilerinin farkındayız . Fosil yakıtların azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımımızın artması konusunda hedeflerimiz belirlenmiş ve yatırımlarımız devam etmektedir .





2026 sezonunda koymuş olduğumuz hedefler neticesinde almış olduğumuz ödülllerimiz



Destek verdiğimiz kurumlardan gelen plaketlerimiz



Vizyonumuz ;

Bugünümüz ve geleceğimiz için daha temiz bir doğa ve bulunduğu bölgeye duyarlı ve yerel halkıyla uyum içinde çalışan bir işletme yaratmaktır.