



PARKIM AYAZ HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

- 1. RAPOR HAKKINDA**
- 2. TESİSİN TANIMI VE ÖZELLİKLERİ**
- 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ**
- 4. ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI**
- 5. PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI**
- 6. SOSYAL ÇALIŞMALAR**
- 7. KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR**

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik: Kaynakların çevreye duyarlı, sosyal olarak adil ve ekonomik olarak elverişli bir biçimde kullanılarak, mevcut kullanıcıların ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesiller tarafından kullanım olasılığının da tehlikeye atılmaması olarak tanımlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi: Bir sürdürülebilirlik politikası, sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşılmasına yönelik süreçler oluşturulması için birbiriyle ilişkili unsurlar kümesi içeren yönetim sistemidir.

Sürdürülebilir Turizm: İnsanın etkileşim içinde bulunduğu ya da bulunmadığı çevrenin bozulmadan veya değiştirilmeden korunarak, kültürel bütünlüğün, ekolojik süreçlerin, biyolojik çeşitliliğin ve yaşamı sürdüren sistemlerin idame ettirildiği ve aynı zamanda tüm kaynakların ziyaret edilen bölgedeki insanların ve turistlerin ekonomik, sosyal ve estetik gereksinimlerini karşılayacak şekilde ve gelecek kuşakların da aynı gereksinimlerini karşılayabilecekleri biçimde yönetildiği bir yaklaşım olarak tanımlanıyor.

Sürdürülebilirlik Raporu : Otelimizin proje ve faaliyetlerinin, çevreye ve insan yaşamına zarar vermeyen ve enerji kaynaklarını dengeli şekilde kullanacak bir çalışma sistemine sahip olduğunu tescilleyen raporumuzdur .

Bu raporda 2025 sezonunda yaşadığımız toplum ve dünyamız çevre ve insan yaşamına verdiğimiz değeri ve oluşabilecek zararımızı en aza indirebilmek için gerçekleştirdiğimiz faaliyet ve projelerimizi göreceksiniz



PARKIM AYAZ HOTEL 'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Amacımız ;

Hizmet verdiğimiz misafirlerimize yüksek kalitede hizmet , yaşadığımız bölgeye ekonomik fayda , toplumsal uyum ve yerel istihdam vasıtasıyla yaşadığımız yere fayda sağlamak ve çevremizi korumaktır.

Hedeflerimiz ;

- *Risklerimizi ortaya koyup , misafirlerimiz ve çalışanlarımız için daha ileriye gidebilmek ,*
- *Enerji , atık ve suyun gereksiz kullanımımızı azaltarak çevre üzerindeki olumsuz etkimizi en asgariye indirmek ,*
- *Bölge insanına iş imkanı sağlayarak ve mal ve hizmetleri yerel kaynaklardan satın alarak destinasyon için ekonomik fayda sağlamak ,*
- *Çalışan ve misafir memnuniyetini sürekli artırıcı yenilikler yaratmak ,*
- *Eko sisteme duyarlı , yabani yaşamı içinde muhafaza edebilen , endemik bitki türleri ile çevrilmiş yaşam dostu bir otel olmak ,*
- *İşleyişimiz sırasında oraya çıkan atık malzemelerin geri dönüşümünü sağlayarak çevreye daha duyarlı olmaktır.*

Tarihçemiz ;

- *PARKIM AYAZ HOTEL , iki akraba otelinin bir çatı altında birleştiği, mavi ve yeşilin bulunduğu inanılmaz çekici ve ferah bir atmosferiyle misafirleri ağırlamaktan onur duyar.*
- *Otelimiz Bodrum Yarımadası'nın en gözde koylarından biri olan, eğlencenin Merkezi Gümbet'te 15.000 m2 lik bir alana kurulmuş, 237 Odası, 250 m plajı, 3 havuzu , 1 Ana Restaurant , 2 A'la Carte Restaurant , 5 bar ve geniş bahçesi ile misafirlerin eğlenmesi ve dinlenmesini sağlayacak atmosferi ve konumuyla hizmet vermektedir .*
- *Şirketimiz 1989 senesinde kurulduğundan itibaren çevre konusunda gerçekleştirdiği uygulamalardan ötürü Ege Bölgesinde önemli bir yer teşkil etmektedir. Şirketimiz ve tüm çalışanlarımız olarak , doğal kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanıp , kirliliği önleyerek çevreyi korumak bizim için önem teşkil eder.*
- *Sahip olduğumuz ; Güvenli Turizm sertifikasına ek olarak her sene yeni sertifika ve ödüller için çalışıyoruz. Ayrıca otelimiz çevreye duyarlılık faaliyetleri ile Sıfır Atık Belgesine layık görülmüştür. Yapmış olduğumuz bu çalışmalarımızdaki en önemli neden ; otelimize , otelimizde kalan misafirlerimize , çalışanımıza ve çevremize olan saygımızdır.*
- *Faaliyetlerimizin çevremize ve dünyamıza olan katkısının farkındayız.*
- *Ayrıca doğal kaynaklarımızın kalitesinin ve bu doğal kaynakların yönetim biçiminin turizm kalkınmasında gerek kısa vadede gerekse uzun vadede sürdürülebilirliğini sağlayan çok önemli faktörler olduğu kanısındayız.*



Bölgemizde Sorumlu Turizm Teşviklerimiz ;

- PARKIM AYAZ oteli olarak üyesi olduğumuz Bodrum Ticaret Odası , Bodrum'u Tanıtma Vakfı ve Bodrum Otelciler Derneği ile turizm ve iş dünyası için daha fazla ekonomik ve sosyal faydalar sağlamak amacındayız.Yerel topluluklar daima bizim kaynağımızdır.
- Otelimiz aynı zamanda iş deneyimi fırsatları sağlamak için yerel okul ve üniversitelerle de çalışmalar yapmaktadır.

KALİTE POLİTİKAMIZ

Uluslar arası düzeyde kabul edilen standartlara uygun ürün ve hizmet vermeyi ve bunların sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlayan PARKIM AYAZ HOTEL'imiz ;

- Bulunduğu sektöre özgü gelişmekte olan kalite standartlarını dikkate alarak iç ve dış paydaş memnuniyetini sağlamak,
- Küresel rekabet koşullarına uygun , ülke ve bölge koşullarını gözetererek çevreye ve topluma duyarlı hizmet vermek ,
- Vizyonunu gerçekleştirmek için verilen ürün ve hizmeti sürekli olarak iyileşmeyi sağlamak,
- Yeniliklere uyum yeteneğinin artması ve geliştirilmesi için gerekli olan alt yapı ve kaynakları iyileştirmeyi ve bunların etkin bir şekilde kullanımını sağlamak ,
- Sunulan hizmetlerin en üst düzeye ulaştırılması ve başarının arttırılması için ulusal ve uluslar arası kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek bizim için önemlidir

Misafir Memnuniyeti ve Gıda Güvenliğinin Sürekliliği ;

- Misafirlerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını öncede tespit ederek maksimum seviyede memnuniyet sağlamayı ,
- Misafirlerimizin , şikayet ve isteklerini bizlere rahatça iletebilmeleri için gerekli yöntemleri tanımlamış olmayı ,
- Hammadde alımından başlayarak misafirlerimize sunumumuza kadar tüm süreçlerde hijyenik bir ortam oluşturarak , güvenli gıda üretmeyi
- Sektörümüzle ilgili yasal mevzuat ve gerekliliklere uymayı taahhüt ederiz .

Çalışan ve Yerel İlişkilerin Sürekliliği ;

- Çalışanlarımıza güvenli ve uygun standartta çalışma alanları sağlamayı
- Cinsiyet , din , dil , ırk , etnik köken ve bedensel engel gözetmeksizin çalışanlarımızı eşit haklardan yararlandırmayı
- İnsan ve Çocuk haklarına saygı duyan bir kuruluş olarak çocukların tüm ihmal ve istismara karşı korunmasını güvence altına almayı
- Kurum içi ve dışı eğitim programları ile çalışanlarımızın bireysel yeterliliklerini sürekli olarak iyileştirmeyi

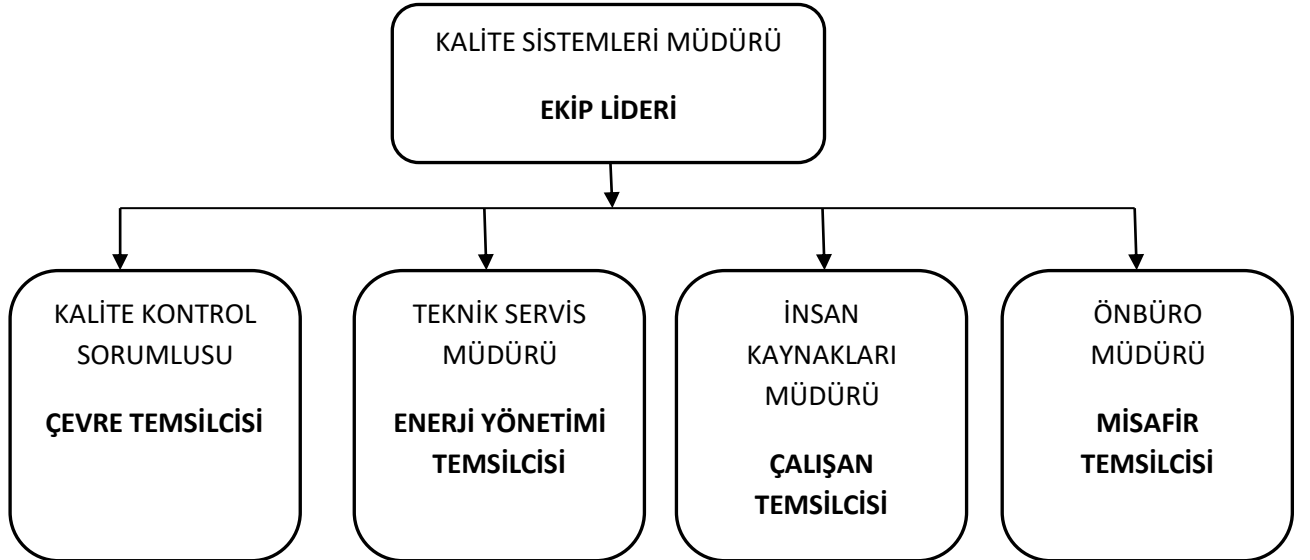
- “Sıfır iş kazası” ve “sıfır meslek hastalığı” hedefimiz doğrultusunda çalışanımızın sağlık ve güvenlik koşullarını sağlamak üzere oluşabilecek tehlikeleri, iş kazası ve meslek hastalıkları doğurabilecek emniyetsiz durumları tespit ederek gerekli önlemleri alıp ortadan kaldırıp ve azaltmaya yönelik faaliyetler yürütmeyi ,
- Yerel kamu kuruluşları , sivil toplum örgütleri , topluluklar ile işbirliği yaparak projelerde yer almayı , maddi destek sağlamayı ,
- Yerel kültürün duyurulmasına maddi ve manevi destekte bulunmayı ,
- Misafirlerimizi yerel doğal ve tarihi güzelliklerimizi keşfetmeye yönlendirmeyi ,
- Bulunduğumuz bölgenin doğal kaynaklarına , yerel halkın yaşamına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdüreceğimizi taahhüt ederiz .

Turizm sektöründe büyüme hedeflerimiz için yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde açık , şeffaf ve profesyonel bir yönetim biçimimizle sürekli iyileştirmeyi, çevresel, sosyal ve kültürel etkileri dikkate alarak etkili ve sürdürülebilir bir hizmet vermeyi taahhüt ediyoruz.

GENEL MÜDÜR

UFUK DEĞİŞEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ



ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI

ÇEVRE YÖNETİMİ

Parkım Ayaz Hotel olarak ; misafir memnuniyetinin yanı sıra çalışanlarımıza, misafirlerimize, tedarikçilerimize ve içinde bulunduğumuz topluma daha yaşanılır bir çevre yaratmak için ulusal ve uluslar arası yasal mevzuat ve kuruluş şartlarına uygun hareket etmekteyiz.

İklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği günümüz dünyasında üzerimize düşen tüm sorumluluğu kabul ediyoruz ve bu yolda çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için daima çaba içerisindeyiz . Kaynağında azaltma, yeniden kullanım, geri kazanım ve bertaraf etmek gibi çevre yönetim ilkeleri ile hareket ederek , enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması, tehlikeli kimyasal kullanımını azaltmak gibi faaliyetlerle bulunup karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Çevre İzni, Canlı Müzik İzni, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) belgesi vb. gerekli tüm resmi izinlerimizin bulunmasının yanı sıra atık yönetimimiz , enerji ve su tüketimleri ile ilgili yaptığımız takipler , atık su ölçümlerimiz ve personel eğitimlerimiz ile yaşadığımız topluma ve dünyamıza verdiğimiz zararı asgari düzeye indirmek bizim olmazsa olmazımızdır ...

Çevreye Duyarlılık Politikamız

- *Turizmin çevremiz üzerindeki etkilerini aza indirmek amacı ile çıktığımız bu yolda katı atıkların ve bitkisel atık yağların geri dönüşümünden , yenilenebilir enerji kullanımına kadar bir çok konuda otelimiz gerekli önlemleri almıştır.*
- *Geri dönüşüm ve çevre dostu ürünler almak bizim önceliğimizdir .*
- *Otelimiz yönetimince yeni teknolojiler takip edilmekte ve çevreye duyarlı yatırımlar yapılmaktadır. Çevresel performansımızın sürekli gelişmesi için gerekli çalışmalar devam etmektedir.*
- *Hammadde , Enerji ve Doğal kaynaklarımızı verimli şekilde kullanarak israfı azaltmayı yönetim biçimimiz haline getirdik . Bu nedenle oluşan katııkları kaynağına , grubuna ve tehlike sınıfına göre ayırır , ayrı depolarda , yasal depolama süre sınırını aşmadan lisanslı firmalara teslim ederek , kayıtları muhafaza ederiz , düzenli olarak azaltma çalışmaları yaparız. Otelimiz Sıfır Atık belgesine sahiptir.*
- *Tehlikeli maddeler ve kimyasal maddelerin kullanımı konusunda eğitimler alır , gerektiği kadar kullanımını sağlayarak atık miktarını ve çevreye olan negatif etkilerini azaltmak bizim için önemlidir .*
- *Çalışanlarımızın , misafirlerimizin , tedarikçi ve yerel halkımızın çevre bilincini yükseltmeye çalışan çalışmalar yaparız .*

[illegible]

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji Verimliliği Politikamız

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslar arası , yasa ve düzenlemeleri takip edip , enerji kullanımını azaltmaya ve enerji tüketim performansını sürekli iyileştirmeyi sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür , çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz .
- Hedefler koyar , takibini ve iyileştirmesini yapar , çalışanlarımızı da verilen eğitimler ile katkı sağlamaları için teşvik ederiz .
- Tüm paydaşlarımız enerji yönetimi konusunda bizim için önemlidir . Bu konuda misafirlerimiz , çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızla birlikte hareket etmeye çalışır , farkındalık yaratan projeler üretmeye önem veririz
- Satın alma yaparken enerji verimliliği yüksek ürün , ekipman , teçhizat ve teknoloji alternatifleri bulmaya özen gösteririz .
- Enerji risklerini ve enerji kısıtlaması gibi doğabilecek acil durumlar otelimiz tarafından değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmıştır .
- Enerji verimliliği konusunda daima yenilikleri takip eder ve yatırımlarımızı yönlendiririz.

Parkım Ayaz Hotelimiz çok çeşitli enerji kaynaklarının ve birçok teknolojinin bir arada kullanıldığı yüksek kapasiteli bir tesislerden oluşmaktadır. Enerji verileri kaydedilip , düzenli olarak raporlanmaktadır. Yapılan operasyonel ve mali analizler ile takip edilen enerji verileri düzenli olarak değerlendirilir. Kullanılmakta olan aydınlatma, iklimlendirme, sulama vb. otomasyon sistemleri sayesinde tasarruf imkânları yaratılabilmektedir. Verimli, tasarruflu, çevreci, yeni teknoloji ürünlerinin tedarik edilmesi sağlanarak projeler üretip enerji değerlerinde pozitif etki amaçlanmaktadır.

Gün Isısı Projesi; 20-22 derece olan şebeke suyunun kullanılan güneş panelleri sistemi (gün ısı sistemi) ile 40 -50 dereceye kadar ısıtılmasını sağlamaktadır. Çevre dostu ve maliyet efektif güneş enerjisi sistemi ile kullanım suyuna ön ısıtma yapılarak ısı pompası sisteminde oluşacak maliyetin azalmasının sağlanması hedeflenmektedir. Parkım Ayaz Hotel yenilenebilir olan çevre dostu güneş enerji sistemleri ile elektrik tüketimini azaltmayı ve böylelikle maliyet optimizasyonu sağlamayı hedeflemiştir. 2024 sezonunda yenilenebilir enerji sistemleri için yeni yatırımlar yaparak , yeni teknolojilere uyum sağlamaya çalışmaktadır.

Aydınlatma Otomasyonu Projesi; İnsan faktörünü ortadan kaldırarak tesisi misafir alanlarında aydınlatma sistemlerinin konfor ve enerji sarfiyatlarını engellemek bu şekilde enerji maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Parkım Ayaz Hotelde aydınlatma otomasyon sistemi kurulumu ile elektrik sarfiyatı ve misafir alanları kullanım konforu göz önünde bulundurularak optimizasyonu sağlamayı hedeflemiştir. Bahçe kısmında kullanılan bazı aydınlatmalar ve oda koridor aydınlatmaları sisteme bağlı olarak otomatik açılıp / kapanmaktadır .

Güneş Enerjili Aydınlatma Projesi ; Parkım Ayaz Hotelimiz bahçe aydınlatmalarının hepsi güneş enerjisi ile çalışan otomatik lambalardan oluşmaktadır .

Mekanik İklimlendirme Projesi; Bu proje ile personelimize konfor ve otelimize enerji maliyet avantajı sağlamaktır. Mekanik iklimlendirme sistemi ile konfor sıcaklıklarını sabit tutmak ve elektrik enerjisini verimli kullanarak sarfiyatın önüne geçerek enerji maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Personellerimiz tarafından kullanılan lojman alanlarında mekanik otomasyon sistemi kurulumu ile personelimize iklimlendirme konforunu sağlarken elektrik enerji tüketimlerinde sarfiyatın önüne geçerek maliyetleri azaltmak ve böylelikle maliyet optimizasyonu sağlamak hedeflemiştir. Sezon sonunda yapılan proje değerlendirilerek daha fazla alanda iklimlendirme sistemi kullanılmaya başlanacaktır .



Bu projelere ek olarak ;

- Misafirlerimiz odayı terk ettikten sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan sistem kullanılmaktadır.
- Aydınlatma sistemlerimizin %80'inde Kompakt Flüoresan ampuller ve Ledli aydınlatma tercih edilmiştir
- Misafir odalarında yer alan mini barlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Ayrıca otelimizde enerji tasarruflu A , A+ belgesine sahip ekipmanlar kullanılmaktadır.

Otelimizde su tasarrufu için ;

- Tüm duş başlıklarında parletör bulunmaktadır.
- Tüm banyolardan duş teknesi bulunmaktadır.
- Sifonlarda çift aşamalı rezervuar iç takımına geçiş yapılmıştır .
- Çarşaf ve havlu değişimini misafir talebi üzerine yapılmaktadır,
- Genel mekan pisuarlarında ve lavabolarında su tasarrufu amaçlı fotoselli musluklar kullanılmaktadır.
- Tesisimizde su tasarruflu çamaşır ve bulaşık makinelerinin (Çevre etiketli) kullanılmaktadır.
- Otelimiz su tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir.



Tesisimiz merkezi arıtma sistemine bağlıdır. Kullanım sonucu açığa çıkan atık sular Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilmektedir. Otellerimizde içme-kullanım suyu tüketim değerleri aynı zamanda atık-su değerlerini de temsil etmektedir Otelimiz atık suyun bertarafı için yerel yönetimin belirlediği düzenlemelere uymakta ve atık suyunun çevreye zarar vermemesi için tüm imkanlarını seferber etmektedir.

ATIK VE TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ

Otelimizde bir Atık Yönetim Planı bulunmaktadır. Plan, atık üretiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, atıkların azaltılmasını, yeniden kullanımını, geri dönüşümü ve atık bertarafını içermektedir.

Katı atıklar gıda, geri dönüşebilir, zehirli/tehlikeli ve organik gibi türlerine göre ayrıştırılmakta, ayrıştırılırken geri dönüşüm ve yeniden kullanım durumları gözetilmektedir. Otelimiz atık yönetimi konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını düzenli olarak ve çeşitli görsel ve iletişim materyalleri ile bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir. Otelimizde türlerine göre ayrıştırılan katı atıklar yetkili ve lisanslı firmalar tarafından alınmaktadır.

Gıda atıkları da dahil olmak üzere katı atıklar türe göre ölçülmektedir. Otelimizde misafir veya geceleme başına katı atık miktarı hesaplanmakta ve raporlanmaktadır. Otelimiz ayrıca, katı atık oluşumunun yüksek olduğu faaliyetleri ve risk alanlarını belirlemiştir. Gıda atıklarını ve israfı azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır.

Katı atık bertarafının yerel nüfus veya çevre üzerinde olumsuz bir etkisi olmaması hedeflenmektedir. Katı atık yönetimi ile ilgili "Sıfır Atık Yönetmeliği" mevzuatına uyum sağlanmaktadır.



2024 sezonunda katı atıkların ayrıştırılmasına ek olarak pet şişe için ayrı depolama üniteleri oluşturulmuş , pet şişelere ait kapaklar yardım kampanyasına destek olmak için toplanmaya başlanmıştır .



2025 Sezonunda TEM – Çev atık toplama firmasına otelimizden ; 5.265 kg Kağıt Atık , 1.282 kg Plastik Atık , 785 kg metal atık teslim edilmiştir. Aldığımız önlemler ile kağıt atığımızı % 73 oranında azalttık . Ayrıca 15.600 kg cam atık otelimiz araçları tarafından TEM – ÇEV depolama tesisine bırakılmıştır.



2025 sezonunda katı atıkların daha düzenli depolanabilmesi için iki farklı alanda depolama işlemine başladık .



TAP derneğine 2024 sezonunda 44.12 kg, 2024 sezonunda 110,45 kg atık pil gönderimi yapılmıştır . 2025 sezonunda lisanslı firmalara 3.350 kg bitkisel atık yağ teslimi yapılmıştır.



P T T A.S.		(POSTAKARGO/SOZLESMELİ MUSTERİ)	
Ref No:	Kabul İsy: BODRUM / MUĞLA	Tarih:	15/10/20
GÖNDERİCİ:	PARKIM AYAZ TUR. VE TİC A.Ş. CUMHURİYET Mh. AYAZ CD : D.20		
ALICI:	BODRUM / MUĞLA Telefon:		
	TAP-KARTEPE DEPO CEPNI MAHALLESİ, SUADIYE BAGDAT CD. NO: 40, 41250 KARTEPE/KOCAELİ		
	KARTEPE / KOCAELİ Telefon: E-Posta:		
Ongorülen Teslim Tarihi	Ek Hizmetler - UC ALICIDAN TAHSİL TL	Poset Aparat No	
Ağırlık / Desi 8900 / 3		Güzergah Bilgileri -MUĞLA(K) -AFYON(K) -KOCAELİ(K) -KARTEPE(K)	
Ücret 0.00 (A)	Ödeme Sekli - ÜCRETİ ALICIDAN		

Gönderi Kapsamının Ayrıntılı Tanımı:
Gönderileriniz 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanununa göre PTT A.Ş. sorumluluğundadır.

Bitkisel atık yağ ve tehlikeli atıklarımızı yasaların öngördüğü şekillerde depolayarak lisanslı firmalarla bertaraf/geri kazanıma gönderilmesi sağlanmaktadır . Gerekli kayıtlar tutularak , tehlikeli atıkların doğaya verebileceği zararın önüne geçilmeye çalışılmaktadır .

Tesisimizde kullanılan tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olmasına, MSDS'lerinin tarafımıza ulaşmış olmasına öncelik verilmektedir. Çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı kimyasal depolarımızda gerekli önlemler alınmıştır.



Otelimizde ayrıca ;

- Genel duş ve tuvaletlerde, ortak alanlarda tek kullanımlık malzemeler kullanılmamaktadır.
- Odalarımızda da tekli ürünler yerine doldurulmalı ürünler kullanılmaya başlanmıştır.
- Yüzme havuzlarında uygun hijyenik sonuç için minimum miktarda dezenfektan kullanan otomatik dozaj sistemi bulunmaktadır.
- Temizlik, boya ve bakım için kullanılan kimyasalların seçiminde aşındırıcı, çevreye zararlılardan kaçınılmaktadır.
- İşletme personelinin, deterjan ve dezenfektanları kullanım şartları , miktarları ve kullanım yöntemleri konusunda kimyasal madde kullanma eğitimleri verilmektedir .
- Ayrıca otelimizde tüm personele Çevre Konusunda Bilinçlenme , Su / Elektrik Tasarrufu , Sıfır Atık , Tehlikeli Atık ayrıştırma yöntemleri konularında eğitimler verilmektedir.
- Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu kontrol etmekte ve Doğal tedbirlerden (daha fazla yararlanarak kimyasal tüketimini azaltmaya çalışmaktayız.
- Tehlikeli atıklarımız , Bitkisel atık yağlarımız ve katı atıklarımız düzenli olarak ilgili firmalara teslim edilir ve teslim formları muhafaza edilir .

KÜÇÜK MİSAFİRLERİMİZ İÇİN YAPTIĞIMIZ ETKİNLİKLER



Otelimizde kalan küçük misafirlerimizi bilgilendirmek için Mini Club'ımızda Çocuk Gelişimi uzmanımız ile yaptığımız etkinlikler...

Bu etkinliklerde kullanılan materyaller geri dönüşüm ürünlerdir . Mutfak , Housekeeping , Muhasebe , Satın Alma departmanlarında kullanılan ürünlere ait plastik kapaklar , kullanılmış kağıtlar , kartonlar , plastik pet şişeler kullanılarak etkinlikler



SATIN ALMA YÖNETİMİ

PARKIM AYAZ otelimizde kalan misafirlerimizin konforundan ödün vermeden kalite ve gıda güvenliği sağlanması sureti ile yerel üretimler teşvik edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Satın alınan ürünlerin Bodrum ve çevresinde üretilmesi ya da yerel tedarikçilerden tedarik edilmesi sağlanmaktadır. Bu yöntem ile ürünlerin taşınması sırasındaki uluslar arası hedeflerde CO2 emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

Otelimizde ithal ürünler almak yerine yerel ürün ve hizmetler tercih edilmektedir. Ayrıca mevsiminde üretilen ürünler kullanılmaktadır.

Çalıştığımız tedarikçi firmalarda Kalite Güvence Sistemleri , Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri , uluslar arası düzeyde kabul görmüş ve sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olması , üretim ve tedarikte çevreye zararlı etkilerinin olmamasına ve çevre mevzuatına uygun olmaları bizim için öncelikli bir durumdur .

Bizler gibi tedarikçi firmalarımızın da kaynaklarını doğal yaşama ve ekosisteme zarar vermeden uygun bir şekilde kullanıyor olması , av yasaklarına uyuyor olması önemlidir .

Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için sistemler kurmuş olmasına ve daha az ambalaj / dökme ambalaj alternatifleri önerebilmesi gereklidir .

Tedarikçi firmalarımızın ; çevre dostu , tasarruflu , yöresel etik değerlere önem veren , geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan , organik , bio , vegan , hayvanlar üzerinde denenmemiş , zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifler sunmaları bizim için önemlidir .

Tedarikçilerimizle bakış açımızı paylaşıyor , tedarikçilerimizle verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışırız . Tedarik süreçlerimizi izleyerek , süreçten doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz .

Satın Alma yaptığımız tedarikçilerimizi denetler , sürdürülebilir hedeflerimize dahil olmaları için destekleriz . Belli periyotlarda yerel / yerel olmayan tedarikçiler ile çalışma oranlarımızı saptayarak , karbon ayak izini azaltmak ve yerel ekonomiye destek olmak için yerel tedarikçi ile çalışma imkanımızı daima yükseltmeyi hedefleriz .

2025 Sezonunda 7 adet tedarikçi firma denetimine gidilmiştir. 2025 sezonunda Yerel tedarikçiler ile çalışma oranının arttırılması hedeflenmiş , 2024 sezonunda % 47 oranı , 2025 sezonunda % 49'a çıkarılmıştır . Çalışılan tedarikçilerin tümü Adil Ticaret üyesi yada Çevre Sistemli tedarikçilerdir.



ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

20.Kasım.1989 yılında kabul edilen Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesine göre 18 yaşına kadar her insan çocuk olarak tanımlanır

Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı farkındalık içerisinde olmaları bizim için önemlidir .

Otelimizde konaklayan tüm çocukların cinsiyet , yetenek , ırk , köken , durum veya yaşına bakılmaksızın keyifli vakit geçirebilmeleri için güvenli ve korunaklı bir ortamda kalmaları sağlanır .

Çocuk hakları politikamız misafir , paydaşlarımız ve tüm personelimize duyurulmuştur

Çalışanlarımıza , çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verilir .

Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuz durumlarda Genel Müdür bilgilendirilir , gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz .

Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve projelere destek verilir.

Çocuklar geleceğimizdir ...

Misafirlerimiz ve personelimiz için otelimiz içindeki bilgilendirme panolarında afişlerimiz ve bilgilendirmelerimiz bulunmaktadır.





KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Otelimizdeki çalışanlarımıza ırk , milliyet , din , yaş , özür , cinsiyet , medeni durum , sendika üyeliği yada siyasi inanç konusunda ayrımcılık yapılmaz. Eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmiştir.

İşe alma , ücret , eğitim imkanı , terfi , iş feshi yada emeklilik konusu her çalışan için standarttır.

Kadının iş gücüne katılımı tüm departmanlarımız tarafından desteklenir ve eşit koşullar sunarız.

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanımızın çalışma ve konaklama koşulları güvenli , hijyenik ve konforludur.

Çalışanlarımızın eğitim olanaklarımızdan ve kariyer fırsatlarımızdan eşit düzeyde faydalanılabilmesi için gerekli ortamı sağlarız .

Çalışanlarımız tarafından talep edilen eğitimleri otel yönetimimiz destekler .

İş – aile yaşam dengesini koruyan çalışma şartları ve lojman ortamı oluştururuz.

Kadınların hiçbir şekilde istismar , taciz , ayrımcılık , bastırma , zorlama , iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz .

PARKIM AYAZ HOTEL’imize kattıkları değerini daima farkında ve destekçileriyiz .

2025 tarihinde Saadet öğretmen Çocuk İstismarı ile Mücadele Derneğine destek verilmiştir. Parkim Ayaz Hotel olarak ilgili dernek ve organizasyonlara maddi ve manevi destek verilmeye devam edilecektir .



ENGELSİZ ERİŞİM POLİTİKASI

PARKIM AYAZ HOTEL 'imiz engelli misafirlerimizin odalarına , havuz, plaj , restoran ve barlara kolayca ulaşımını sağlamak için uygun alt yapıyı hazırlanmıştır.

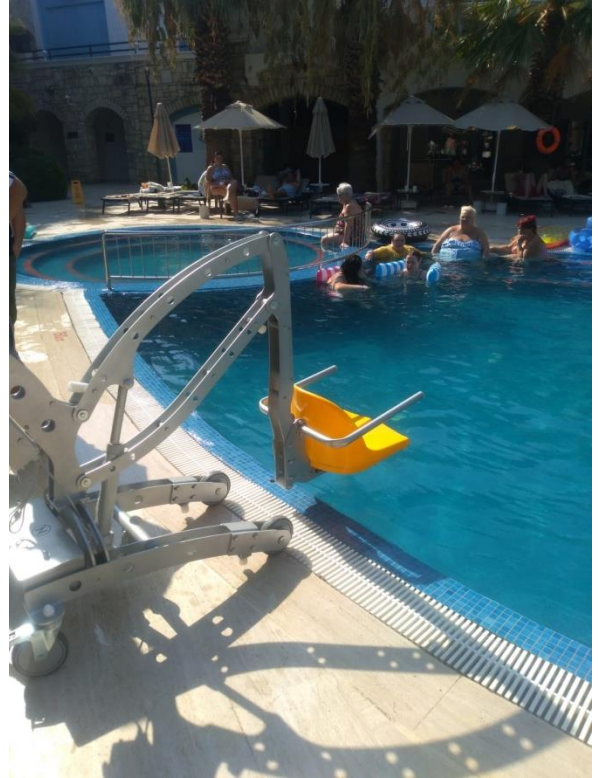
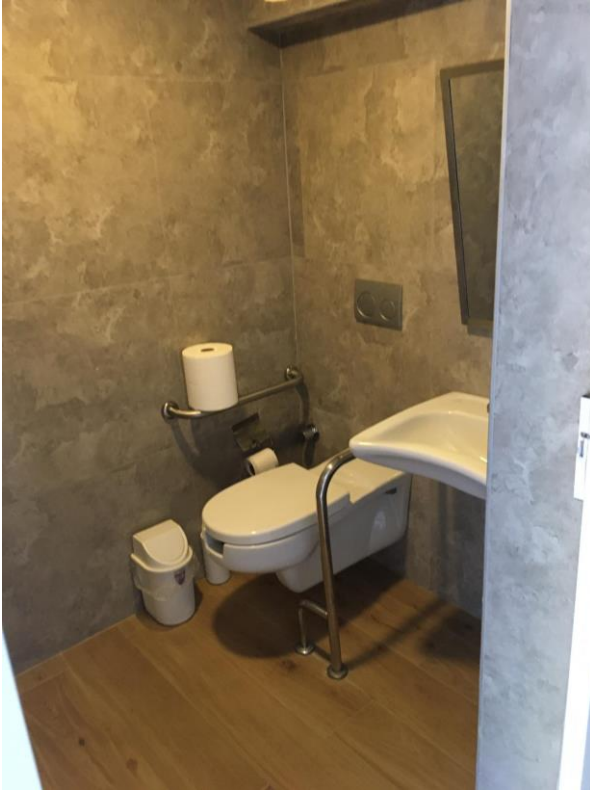
Otelimiz ayrıca yerel bölgemizde yer alan Bodrum Sağlık Vakfı ile işbirliği yaparak yerel engelli insanımıza da imkanlar sağlanması için maddi ve manevi katkılarda bulunmaktadır .

Engelli çalışanlarımızın rahat ve konforu için uygun çalışma alanları yaratılmıştır .

PARKIM AYAZ HOTEL 'imiz engelli misafir ve çalışanlarımız için engelsiz bir ortam sağlamak için çalışmalarına devam edecektir.

PARKIM AYAZ HOTEL 'imiz de engelli misafirimizin rahatça tatillerini yapabilmeleri için adapte edilmiş beş adet odamız bulunmaktadır . Bunlar 1301 – 1302 – 1303 – 1553 – 1558 nolu odalardır . Tesisimizde dış alanda tekerlekli sandalye kullanan misafirlerimiz için bir adet tuvalet bulunmaktadır .

Parkim Ayaz otelimizde engelli personellerimiz de misafirimize verdiğimiz hizmet sırasında bize katkıda bulunmaktadır .



PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

PARKIM AYAZ otelimizde çalışan personelin yerel halktan olması tercih sebebimizdir. Bu konudaki amacımız kazanılan paranın yerel ekonomide harcanmasıdır. Ayrıca otelimiz yerel halkın bulunduğu şehirde iş aramasına teşvik eder. Yerel okul ve üniversiteleri destekler , otel içinde staj imkanı sunar . 2025 sezonunda Gönen , Kastamonu , Bursa Turizm liselerinden toplam 49 adet öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır.



2025 sezonunda yerel personel oranımız % 29 olarak hesaplanmıştır.2024 sezonunda % 20 olup yerli çalışan yüzdesi 9 birim arttırılmıştır .

EĞİTİM YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.



2025 toplam 55 eğitim verilmiştir . Eğitimlere katılan toplam personel sayısı 1952 kişidir . Kişi başı düşen 8 adet eğitim olarak belirlenmiştir. Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.

2024 sezonunda 31 adet eğitim verilmiştir . Eğitimlere katılan toplam personel sayısı 1334 kişidir . 2025 sezonunda eğitim sayısında % 77 oranında , eğitime katılan kişi sayısında % 46 oranında artış olmuştur .

İşe girişi yapılan tüm personele işe girişi esnasında oryantasyon ve KVKK farkındalık eğitimi verilmektedir . KVKK farkındalık eğitimi online olarak personelimize tanımlanmaktadır .



BİZİ BİR ADIM ÖTEYE GÖTÜREN EĞİTİMLER



GENÇ girişimci AKADEMİSİ
4 - 22 KASIM 2024

İç hayatına atılmış veya yeni atılacak olan Genç Girişimcilerimizin
GENÇ GİRİŞİMCİ AKADEMİSİ EĞİTİMLERİ BAŞLIYOR!

Tarih	Program	Öğretmen	Öğrenci Sayısı
04 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
05 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
06 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
07 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
08 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
09 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
10 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
11 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
12 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
13 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
14 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
15 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
16 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
17 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
18 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
19 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
20 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
21 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100
22 Kasım 2024	Proje Tanıtım ve FİNANSE (2 saat)	PROJE ANLATI (2 saat)	100

BODRUM TİCARET ODASI EĞİTİM SALONU 10:00 - 17:00

KAYIT İÇİN SON GÜN **31 EKİM 2024 PERŞEMBE**

<https://anket.tobb.org.tr/#/anket/egitim-kayit-formu-4>

ÜCRETSİZ



EVO AKADEMİ **BODRUM HOTEL ACADEMY** **1/2 bodrum.**

YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

OTELCİLİKTE 5 YILDIZLI MİSAFİR MEMNUNİYETİ

Füsun Şahin
Eğitmen -Danışman
Evo Akademi

07.02.2025
Saat:14:00-16:00

Bodrum Ticaret Odası

BİZE KATILIN



BIX KURUMSAL **BODRUM HOTEL ACADEMY** **bodrum.**

YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

İŞLETMELERDE MODERN YÖNETİM SİSTEMLERİ

Bülent Dokuzluoğlu
Kurucu
BIX Kurumsal

17.02.2025
Saat:14:00-16:00

Bodrum Ticaret Odası

BİZE KATILIN



BIX KURUMSAL **BODRUM HOTEL ACADEMY** **boder.**

YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM FARKINDALIK EĞİTİMİ

Bülent Dokuzluoğlu
Kurucu- BIX Kurumsal
3.Aşama Sürdürülebilir Turizm Denetçisi

17.01.2025
Saat:13:30-16:00

Bodrum Ticaret Odası

BİZE KATILIN



YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

OTELCİLİKTE VİZYONER LİDERLİK VE YÖNETİM

Nebi Acar
Kurucu
Evo Akademi

06.01.2025
Saat:14:00-16:00

Bodrum Ticaret Odası

BİZE KATILIN

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın memnuniyeti otelimiz için önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu nedenle başta yasal hakları olmak üzere çalışma ortamı, psikolojisi, motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır. Otelimiz 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir.

2025 sezonunda İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlarımız ve departman müdürlerimiz , E.Çalışma Bakanlığı İş Müfettişi Hüsnü Zeybek'ten Otellerde İş Kanunu ve SGK Mevzuatı eğitimi almıştır . Ayrıca İnsan Kaynakları Müdür'ümüz Çınar SEZER , TMMOB Gıda Mühendisleri Odası tarafından online olarak verilen Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemleri eğitimine katılmıştır .



Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da otelimiz taahhüt etmektedir. Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.



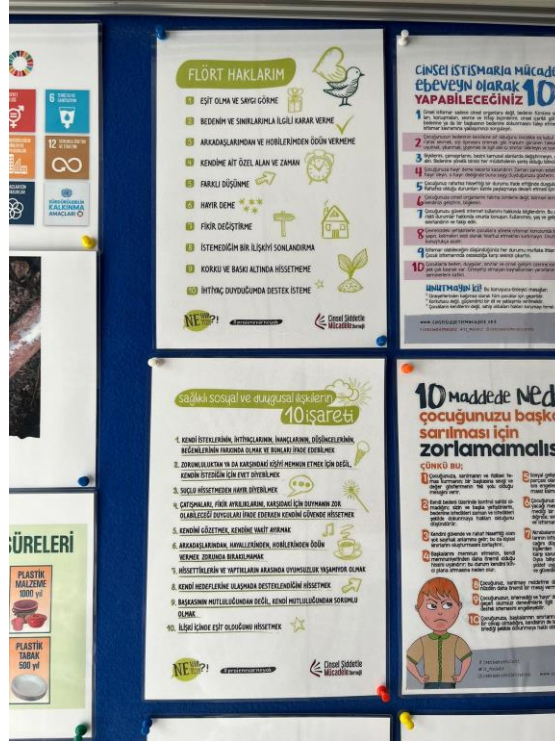
2025 sezonunda 341 personelimize İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir . Eğitimler İş Güvenliği uzmanlarımız Işıl Mavioğlu ve Nursela Nazilli tarafından verilmiştir.

Otellerimizde misafir veya konuklarımız için olduğu gibi çalışanlarımız için de cinsiyet , milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır.Çalışanlarımıza ait kişisel verileri daima koruruz. Departman çalışanlarımıza Kadına Yönelik Şiddet ile Mücadele ve Çocuk İhmal ve İstismarı – Çocuk Dostu turizm eğitimleri veriyoruz . 2025 sezonunda Aile Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı çalışanları tarafından 227 personelimize eğitim verilmiştir.



Departmanlara özel ayrılmış olan personel lojmanlarının konumları çalışanların sosyallikten uzaklaşmalarını engelleyecek şekilde, alışveriş noktalarına, plaj ve yürüyüş yoluna yakın olacak şekilde seçilmiştir. Ailecek otelimizde çalışanlara özel aile odaları verilmiştir. Tüm lojman odalarında aynı standart korunmuştur . İklimleme sistemi ile konforlu bir şekilde kalmaları sağlanmıştır. Personel kıyafetleri otelde yıkanmakta , kişisel kıyafetleri için de lojmanlarda yıkama alanları yaratılmaktadır . Karbon ayak izimizi azaltmak için Bodrum’da ikamet eden çalışanlarımız için servis imkanı bulunmaktadır .

Çalışanlarımızın güvenli bir iş ortamında çalışması bizim için önemlidir . Bu nedenle yatırımlar yapılmakta , personel tedbirler ile doğru bir çalışma ortamında bulunması sağlanmaktadır . Bu konuda verilen eğitimler ile personele bilinçlenmesi sağlanmaktadır .



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimizi ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliği sağlamak amacı ile;

- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülöklere uyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimseriz.
- Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine her düzeyde katılım için hedefler koyarız.

- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı hedefleriz.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yaptığımız çalışmaları, öncü ve örnek olmak adına tüm çalışanlarımızla ve çevremizle paylaşıyoruz.

2025 Sezonunda Mart ayında Yangın eğitimleri ve Yangın Tatbikat yapılmış , personel olası acil durumlar için bilgilendirilmiştir. Ayrıca Mayıs ayında Acil Hal ekibi için özel bir eğitim düzenlenmiştir. Bodrum Halk Eğitim Merkezi ve Güler Yangın firması tarafından verilen Yangın eğitimlerine toplam 224 personelimiz katılmıştır. 89 adet personelimiz ile Yangın Tatbikatı yapılmıştır .





Mart ayında Bodrum Ticaret Odası ve Muğla Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Amirliği tarafından düzenlenen Yangın Güvenliği Bilgilendirme toplantısına katıldık .

SOSYAL ÇALIŞMALAR

Çalışanlarımızın memnuniyetini belli periyotlarda ölçeriz . Personelimizin mutlu ve huzurlu çalışması bizim için önemlidir . Anket ve öneri formlarında yer alan talep ve şikayetlerini değerlendirerek yapılması gereken değişiklik ve yatırımları yerine getiririz. Memnuniyet anketine katılım oranı ve memnuniyet oranı Genel Müdür tarafından izlenir , departmanlar konu yakında bilgilendirilir . Personel Memnuniyet Anketi katılım oranı ve departman memnuniyetleri otelimizin daima yüksek tutmak istediği hedefleri arasındadır .

2025 sezonunda mayıs , temmuz ve eylül aylarında olmak üzere üç kere personel memnuniyeti ölçülmüştür . 2025 sezonunda 487 personele anket yapılmış olup , 2024 sezonuna göre % 4,7 oranında artış sağlanmıştır. Ölçüm sonuçları ilgili tüm departman müdürlerine iletilmiş , gerekli düzeltmeler yapılmıştır .

PERSONEL ETKİNLİKLERİMİZ



Personelimizi sağlıklı beslenmeye yönlendirme amaçlı Izgarada Balık Keyfi günümüz..



Personelimizi yaşadığı bölge hakkındaki bilinçlenmesini arttırmak amaçlı düzenlediğimiz Yeşil Bodrum Mandalini etkinliğimiz ...

Bağış ve Yardımseverlik Politikamız

- Otelimiz yerel etkinliklerde ve Bodrum'da yapılan uluslar arası spor ve sanat aktivitelerine maddi ve manevi desteklerde bulunmaktadır. Bodrum'un uluslar arası arenada tanıtımı bizim için her zaman önemlidir.
- Yerel spor faaliyetlerine sponsor desteği vererek , yerel spor faaliyetlerinin artmasını sağlamak ve yerel toplumla ilişkilerini güçlendirmek amacındayız. Otelimiz içinde belirlenmiş alanlarda yöremize ait el sanatlarının sergilenmesine fırsat verilmektedir.
- Otelimiz tüm belediye , kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile iletişim halinde olup , yerel sorun ve projelere destek vermektedir.



Gastronomi ve kültürün buluşma noktası olan , Bodrum'un coğrafi zenginliği ve tarihi dokusuyla bütünleşen festivalde Parkım Ayaz Otelimiz gastronominin bütün paydaşları ile birlikte mutfağımızın zengin çeşitliliğini ve kültürel mirasımızı yeniden keşfetmek için bir araya geldik . 20 ülkeden katılım ile uluslararası gastronomi dünyasının önemli isimlerini, Michelin yıldızlı ve ünlü şefleri, akademisyenlerini, MasterChef programının yıldızlarını ve alanında uzman isimlerini ağırladıkları bu festivalde şeflerimiz tarafından hazırlanan ürünler ile festivale katılan misafirlere yönelik yapılan tadım etkinliğinde yer aldık



Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı yürüttüğü özel eğitim ve fizyoterapi çalışmalarını, özel gereksinimli bireylerimizin gelişimine katkı sağlayacak en doğru ve en iyi eğitim kalitesiyle sunmayı hedefleyen Bodrum Sağlık Vakfımızın sürdürülebilirliğinde önemli bir yeri olan Beyaz Gecede , misafirlere sunulmak üzere hazırlanan ikramlara sponsoru olarak destek verdik .



19. Eylül tarihinde Makine Mühendisleri Odası Bodrum Şubesinde yapılan Mimar – Mühendis – Şehir Plancılar Dayanışma Gününe Parkim Ayaz Otel olarak ikram sponsoru desteği verdik



Bodrum Spor Kulübü Yelken Şubesi'nin , Bodrum Belediyesi'nin de katkılarıyla düzenlediği 08-12.ekim tarih aralığında gerçekleşen , uluslararası bir yarış olan BODRUM ULUSLARARASI OPTIMIST REGATTA 'ya maddi destek sağladık

PARKIM AYAZ AİLESİ OLARAK KATILDIĞIMIZ ORGANİZASYONLAR



11.Nisan tarihinde Diyetisyenimiz Seda ULUTAŞ , Bitez Mandalına Kreşinde düzenlenen SAĞLIK HAFTASI etkinliğinde çocuklara Sağlıklı Beslenme üzerine söyleşi yapmıştır .



27-28.Şubat tarihlerinde Kalite Sistemleri Müdürümüz Selin Eşer Cingöz , Muğla Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen Turizmde Kadın Eli Eğitim ve Çalıştayına katılmıştır.



25-26.Eylül tarihlerinde otel Yönetim Kurulu başkanımız Uğur AYAZ İstanbul Turizm Fuarına katılmıştır. Bodrum Belediyesi, Bodrum Ticaret Odası ve Bodrum Otelciler Derneği (BODER) destekleriyle açılan Bodrum standı, fuarda "The Land of Eternal Blue" mottosuyla yer almıştır. Parkim Ayaz, Jasmin Otel, Very Chic, Lux Vacation, Mc tatil, Ambrosia, Acropol , Mivara, Memorial Hastanesi Bodrum, digital rehber cevatsakir.ai yaratıcısı Kodugeçer yazılımı, Karbon ayak izi nötrleme programı Committed-Carbonkey destekleriyle Bodrum standı yoğun bir ziyaretçi akınına uğramıştır.

BODRUM'UN YEREL KURUMLARINA YAPTIĞIMIZ ZİYARET VE KATKILARIMIZ



**8 Temmuz 2025 Bodrum
Kaymakamlığı'na atanan
Kaymakamımız Sayın Ali Sırmalı'yı
BODER Yönetim Kurulu üyesi Uğur
AYAZ makamını ziyaret etmiştir.
Güncel turizm konuları ele alınmış
olup , Parkım Ayaz otel olarak her
türlü çalışmalara hazır olduğumuzu
belirtmiştir.**



**29.Ekim Cumhuriyet Bayramı
yemeğimizde , Bodrum Voleybol Spor
Kulübü sporcularını ağırladık**

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

Tanıtım ;

- Bodrum'un tanıtılması otelimiz de tanıtılması anlamına gelmektedir. Otelimiz Bodrum'un tanıtılması için Bodrum Tanıtma Vakfı ile birlikte çalışılmakta , uluslar arası fuarlara katılarak Bodrum ve Bodrum'un yerel kültür ve tarihinin tanıtılması için katkıda bulunmaktadır.
- Otelimiz daima ait olduğu kültürü yansıtır. Otelimizde kalan misafirlerimizin yerel tarih ve kültürümüzle ilgili bilgi alabilmeleri için bilgi panomuz , barkot sistemimiz ve web sitemiz bulunmaktadır.
- Bu iletişim kanallarında Bodrum'un Yöresel Lezzetleri , Festivalleri , Bodrum'a değer katan isimler , sadece Bodrum'a özgü değerler , Tarihi alanlarımız vb. pek çok detaya rastlamak mümkündür .

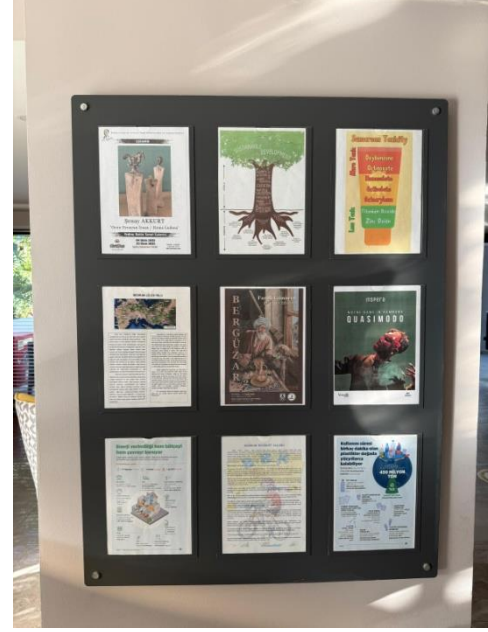
2024 sezonunda Otelimizde Bodrum'un Eski Fotoğraflarının sergilendiği bir alan oluşturulmuştur .



2025 sezonunda da Bodrum'un Yerel yazarlarının iki dilde yamış olduğu kitaplarından oluşan bir kütüphane misafirlerimize sergilenmeye başlamıştır .



Ayrıca resepsiyon alanında ve restaurant giriş alanında oluşturulan bilgi panolarında güncel konser ve etkinlikler hakkında misafirlere bilgiler verilmiştir.



Ayrıca personelimiz için de Bodrum'da yapılan etkinlikler takip edilerek , Personel panosunda sergilenmektedir.



YEREL ÜRÜN TANITIMI VE COĞRAFI İŞARETLEMELER

Bir ürünün coğrafi işareti alabilmesi için ; Coğrafi sınırları belirli bir alan içinde yer alması , bu alana ait özellikler neticesinde meydana gelmiş bir ürün olması, bir karakteristik özellik taşıması ve bu karakteristik özelliğin bulunduğu bölge ile ilişkilendirilmiş olması gerekmektedir .

Sürdürülebilirliğimiz için otelimizdeki menülerde coğrafi işaretleme yapılmıştır . Ayrıca Muğla'ya ait yöresel ürünlerden coğrafi işaret taşıyanların bazıları tesisimizde misafirlerimize sunulmaktadır: Tepsi böreği, yağlı zeytin, çeğişte zeytini, zeytinyağı, Marmaris çam balı , Bodrum Mandarin, Fethiye Tahini, Köyceğiz Portakalı vb.

Tüm bu ürünlerin yanı sıra Bergama tulumu, İzmir tulumu, Ezine peyniri, Erzincan tulumu, Kars eski kaşar peyniri, Erzurum Çeçil peyniri, Kıbrıs Hellim peyniri, Van otlu peyniri, Edremit pembe zeytini, Ayvalık siyah zeytin, Hatay kırma zeytin, Gemlik sele zeytini, Adana kebabı, Antep baklava çeşitleri vb coğrafi işaretli ürünler tesisimizde misafirlerimize sunulmaktadır. Sunulan ürün etiketleri üzerinde coğrafi işaretleme yapılarak , ürünler hakkında misafirinde bilgi edinmesi sağlanmıştır .

Ayrıca her hafta Salı günleri yapılan Türk Gecesi ile otelimizde misafir ettiğimiz yabancı misafirlerimize Türk kültür , gelenek ve yemeklerini tanıtmaya fırsatı buluyoruz .



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN HEP BİRLİKTE ;

Yeşile koşulsuz değer veren , bulunduğu bölgeyi önemseyen ve sahiplenilen , karbon ayak izini azaltmak için yatırımdan hiç çekinmeyen PARKIM AYAZ HOTEL'e hoş geldiniz ! ...

Otelimizin yapımı sırasında doğaya saygılı davranılmış , yerel kurallar çerçevesinde binalar yapılmıştır . Otelimiz etrafında göreceğiniz pek çok bitki endemiktir . Her yıl endemik bitki türümüzü arttırmak üzerine hedeflerimiz vardır . Kullanılan çim, kuraklığa ve deniz suyuna en dayanıklı türdür . Otel etrafında bulunan limon , incir , dut , malta eriği , nar ağaçlarımızda alt meyveler tüketilebilir , ağaçlarımıza zarar vermeden deneyebilirsiniz .

Otelimiz genel aydınlatmalarında güneş enerjili ve sensörlü lambalar kullanılmaktadır . Yenilenebilir enerjiden en yüksek fayda sağlamak otelimizin yatırım anlayışıdır .

Bulduğunuz alanın yerel kültürünü anlayabilmek için Türk kahvemizden için , Türk gecemize katılın , gözleme standını ziyaret etmeyi unutmayın . Ayrıca otelimize çok yakın alanlarda bulunan tarihi ve kültürel miras alanlarımızı ve pazarlarımızı keşfetme fırsatını da sakın kaçırmayın .

Otelimizde kaplumbağalarımız vardır . Beslemeyiniz ve bulunduğu yerleri değiştirmeyiniz .

Doğamızın da kendine ait hakları vardır . Lütfen bunu unutmayınız .

Otelimizde konakladığınız süre boyunca ;

- Odalardan çıkışlarda oda kartlarınızı yanınıza almanızı , odada bulunmadığınız zamanlarda elektrikli aletleri açık bırakmamanızı ,
- Tesisimizde sıcak su güneş enerjisi panellerinden elde edilmektedir . Bu nedenle sıcak su kullanım miktarınızı dikkat etmenizi ,
- Otel genel alanlarında ve kumsalda bulunduğunuz zaman süresince ortaya çıkan atıklarınızı uygun kutulara atmanızı ,
- Odalarda ve genel alanlarda kullandığınız havluları gerekli ise değişiminizi ,
- Tek kullanımlık ürünleri kullanımını mümkün olduğunca azaltmanızı rica ederiz .



TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM



BODRUM YEŞİLİ FESTİVALİ

Coğrafi İşareti bulunan Bodrum Yeşili için , Bodrum Belediyesi tarafından başlatılan Bodrum Mandalinası kampanyasına Parkım Ayaz otel olarak destek verdik . Otelimizin yeşil alanında oluşturduğumuz festival alanında misafirlerimize Bodrum Yeşil mandalinası kullanılarak yapılmış alkollü / alkolsüz kokteyller ve muffin ikram ettik . Festival alanına astığımız broşürlerde Bodrum Yeşil'inin genel tanımı ve kullanım alanları ile ilgili bilgiler verdik . Ayrıca misafirlerimize ; Bodrum Üreticileri Birliği tarafından üretilen Bodrum Mandalin Gazozu , Bodrum Mandalin Lokumu ve Mandalina Aromalı Bisküvili Lokum ikram ettik .



İKİ YAKA DOSTLUĞU

Kalimnos adasından gelen 145 Yunan misafirlerimiz için düzenlediğimiz Türk Gecemiz , fotoğraflar ...



ENDEMİK BİTKİ TÜRÜ İŞARETLEMELERİ

Otelimiz peyzaj düzenlemelerinde Bodrum ve Muğla Yöresine ait pek çok bitki türü kullanılmıştır . Bunlara Sığla Ağacı , Defne , Begonvil , Yediveren Limon , Benjamin , Zeytin vb. pek çok bitki örnek verilebilir .

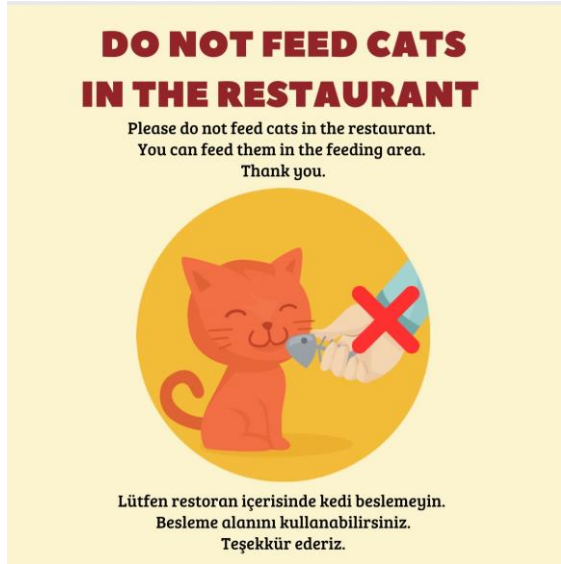
Bu türleri yerli ve yabancı misafirlerimize daha iyi tanıtmak ve farkındalık yaratmak için işaretlemeler yapılmıştır. Tüm otel alanında altmışın üzerinde endemik bitki türü işaretlemeleri bulunmaktadır .





BIYOÇEŞİTLİLİK

Otelimiz yaşadığı çevreye saygılı ve hayvan sever bir oteldir . Otelimiz genel alanlarında kendi yaşam alanlarına saygı duyarak muhafaza ettiğimiz yüzün üzerinde kaplumbağamız bulunmaktadır . Otelimiz alanında serbestçe gezme imkanı bulunan kedilerimiz için de özel beslenme alanları yaratılmıştır . Misafirlere bu konuda bilinçlendirme yapılmaktadır .





Parkım Ayaz otel olarak Biyoçeşitliliğin korunması için maddi ve manevi destekler vermeye devam edecektir.



Otelimizin işleyiş sırasında ortaya çıkan sera gazlarının etkilerinin farkındayız . Fosil yakıtların azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımımızın artması konusunda hedeflerimiz belirlenmiş ve yatırımlarımız devam etmektedir .





2025 sezonunda koymuş olduğumuz hedefler neticesinde almış olduğumuz ödülllerimiz



Destek verdiğimiz kurumlardan gelen plaketlerimiz



Vizyonumuz ;

Bugünümüz ve geleceğimiz için daha temiz bir doğa ve bulunduğu bölgeye duyarlı ve yerel halkıyla uyum içinde çalışan bir işletme yaratmaktır.